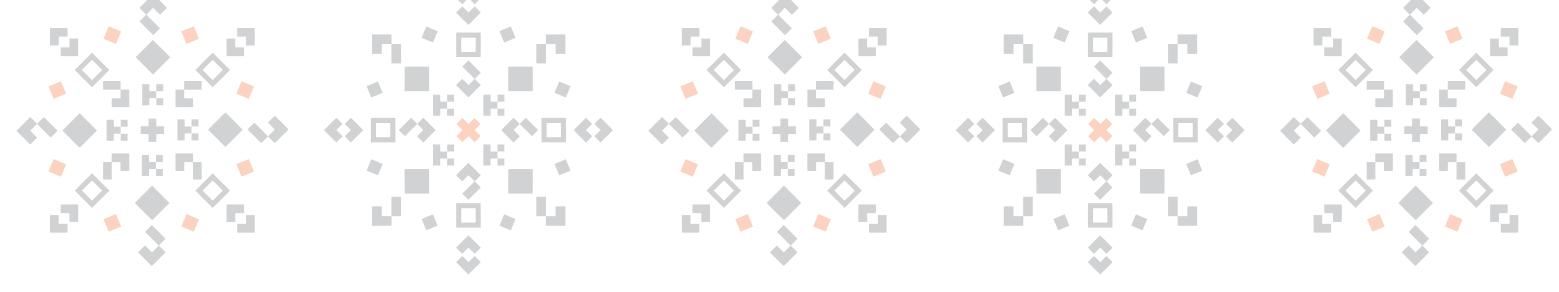
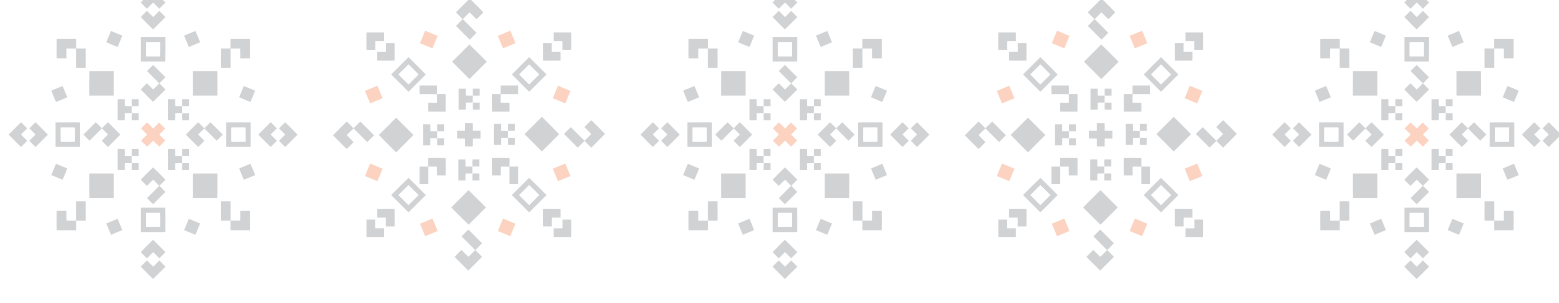
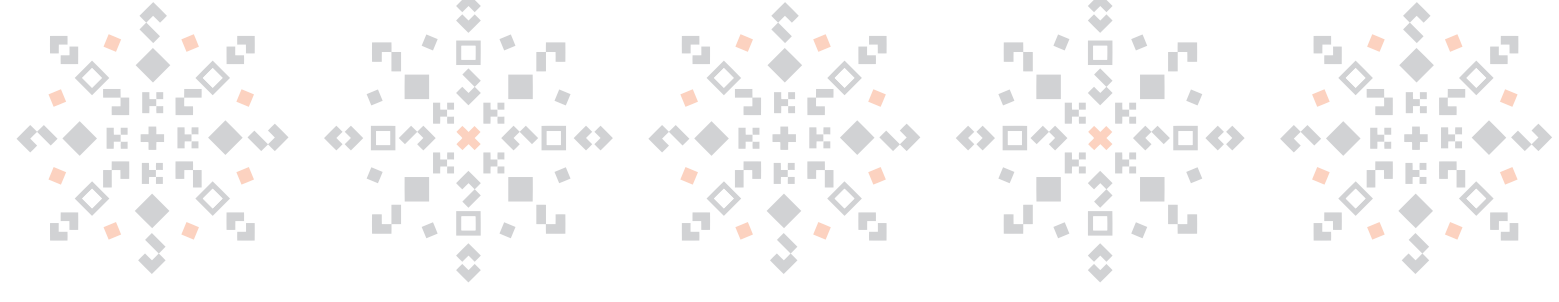
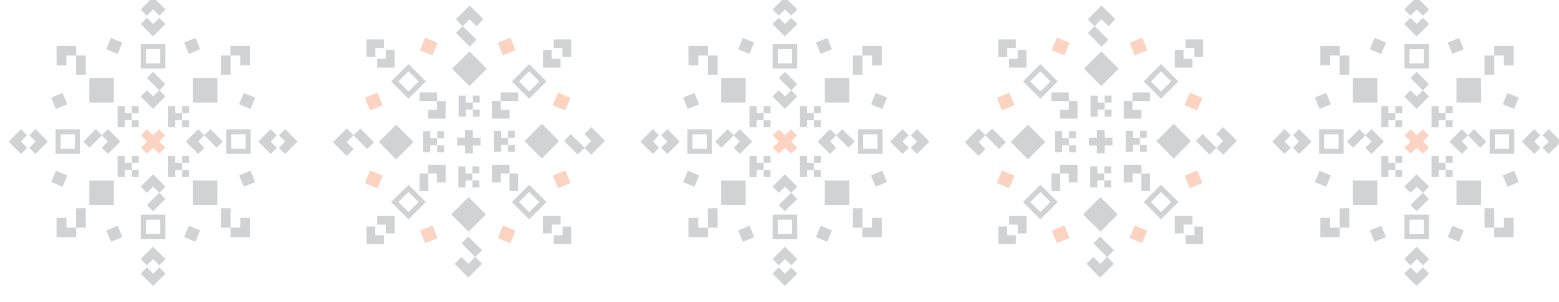


№8 (27) ГРУДЕНЬ 2018

# МОНОЛІТ



**КОВАЛЬСЬКА**  
ПРОМИСЛОВО-БУДІВЕЛЬНА ГРУПА





**04** **НОВИНИ**

**06** **ШЛЯХ ДО МРІЇ**  
Історія «Ковальської»  
в поетичному ролику

**08** **НАЦІОНАЛЬНИЙ ЛІДЕР**  
Підсумки і плани  
ПБГ «Ковальська» в інтерв'ю  
генерального директора  
Сергія Пилипенка

**12** **ПІДСУМКИ 2018 РОКУ**  
«Ковальська» у цифрах

**16** **НОВИЙ РІВЕНЬ  
БУДІВНИЦТВА**  
CRYSTAL PARK TOWER –  
унікальний комплекс бізнес-  
класу

**18** **ПОГЛЯД ІЗ СЕРЕДИНИ**  
Рік, що минає, і майбутній  
очима співробітників  
Групи «Ковальська»

**26** **ОХОРОНА ПРАЦІ**  
Працюємо безпечно!

**30** **СУЧАСНІ ТРЕНДИ  
АРХІТЕКТУРИ**  
Нова ера бетону



**32** **НОВОРІЧНИЙ СТИЛ**  
Історія улюбленого салату

**33** **АНОНС  
ПОДІЙ ЗИМИ**

**34** **ВАКАНСІЇ**



Напередодні Нового року завжди згадую дитинство. Ці спогади найяскравіші. Вони із запахом мандаринів і смаком солодошців. Пам'ятаю, як ішов до лісу за ялинкою, а потім ми сім'єю наряджали її цукерками та іграшками. Я вірив у дива, багато мріяв і ніколи не порушував традиції: ходити з друзями засівати, колядувати. У дорослому житті свята сприймаються по-іншому. Але віра в дива не зникає. Адже вони у простих речах – улюбленій роботі, щасливих дітях, затишному домі. Мрійте завжди. Чим більше у вас бажань, тим більше їх здійсниться. З Новим роком та Різдом Христовим, друзі!

**Олександр Пилипенко,  
президент ПБГ «Ковальська»**



# ЗИМА – НЕ ПЕРЕШКОДА БУДІВНИЦТВУ. ФУНДАМЕНТ «ДАЧІ» ДЛЯ ОНКОХВОРИХ ДІТЕЙ ГОТОВИЙ!

Минуло лише 3 місяці, відколи ПБГ «Ковальська» долучилася до доброї справи – підписала меморандум щодо будівництва центру для онкохворих дітей «Дача». І от вже готовий фундамент будинку, де діти почуватимуться як вдома.

Погода не заважає нашим будівельникам вправно робити свою справу – будівництво не припиняється навіть у вихідні. Наразі розпочато підготовчі роботи до зведення першого і другого поверхів. До кінця першого кварталу 2019 року планується встановити «коробку», накрити її та вставити вікна.

Створенням домашнього оточення для дітей, що проходять реабілітацію після лікування, фонд «Запорука» займається вже майже 10 років. «Дача» неодноразово змінювала прописку, та незмінним лишалася головне – праг-

нення подарувати дітям дитинство, добрі спогади та стерти погані спогади про страшну хворобу. Дитина перебуває на «Дачі» як вдома, бо тут ніщо не нагадує лікарню, немає запаху ліків, поруч батьки та рідні. Наталія Оніпко, президент благодійного фонду «Запорука», згадує, як одна з перших маленьких пацієнтів будинку, 4-річна Сонечка, вилікувалася й через 9 років приїхала в «Табір переможців» (дітей, що одужали). На питання журналістів, що вона пам'ятає про свою хворобу, відповіла, що не пам'ятає нічого, окрім того, що жила у красивому будинку.

Досі була можливість прийняти одночасно не більше 6 дітей, а нова «Дача», що будується, – це дім на 15 дітей!

«На жаль, в Україні жоден фонд не береться за такий проект. Я щаслива, що «Ковальська» взялася за цю нелегку справу. Нам дуже хотілося, щоб будували найкращі. Нова «Дача» – це можливість не відмовляти більшості родин і надавати змогу дітям жити в домашніх умовах під час лікування», – зазначила Наталія Оніпко. Вона впевнена – потрібність проекту не можна оцінити грошима, це значно більше. Насамперед – вдячність сімей за цей дім.



## ПРИСЛУХАЄМОСЯ ДО КОЖНОГО!

Бути взірцем у своїй сфері неможливо, не забезпечивши співробітникам гідні умови та соціальний пакет.

Група «Ковальська» стає на шлях важливих змін, щоб за 5 років стати беззаперечним національним лідером будівництва. Різномірно працюючи над досягненням цієї мети, ми розуміємо, що одним із найважливіших аспектів, які впливають на ефективність

роботи кожного з нас, є задоволення умовами праці та соціальним пакетом.

На всіх підприємствах ПБГ «Ковальська» в листопаді 2018 року проведено анонімне опитування думки працівників щодо медичного страхування та додаткових соціальних пільг

і гарантій. Зібрано відповіді майже тисячі працівників компанії. Зворотний зв'язок допоможе визначити наповнення соціального пакета й буде врахований під час затвердження формату страхування на 2019 рік.

Дякуємо за вашу участь і довіру!



# ЗА ДОПОМОГОЮ ФАРБ ТА ГРУНТОВОК SILTEK ВІДРЕСТАВРОВАНО КИРИЛІВСЬКУ ЦЕРКВУ

Восени 2018 року оновлено всі фасади й куполи, поладжено вікна, підвіконня та дах одного з найстаріших храмів Києва – Кирилівської церкви.

Під час реставрації фасадів було використано 88 відер фарби і 20 відер ґрунтовки Siltek, що виготовляються ПБГ «Ковальська». Оновлений фасад церкви має величний вигляд і знову сяє своєю білизою в яскравих променях сонця! У Кири-

лівській церкві розміщено 800 кв. м фресок XII століття – без перебільшення, це унікальна споруда в усій Східній Європі. Завдяки реставраційним роботам збережено її автентичність і вкотре підтверджено якість будівельних матеріалів від «Ковальської».

Ми розуміли ступінь відповідальності й долучилися до цієї справи саме тому, що повністю впевнені в тому, що наші ремонтні та декоративні суміші й фарби тримаються довго, зберігаючи свої властивості та вигляд, отже гідні такого об'єкта.

## ІНДИВІДУАЛЬНІ ЗБІРНІ КОНСТРУКЦІЇ

ПБГ «Ковальська» наважується на складні проекти, адже нам довіряють!

Розпочато зведення комплексу будівель і споруд із встановленням нових та доопрацюванням наявних виробничих ліній деревообробного підприємства у Волинській області. Низка складних інженерних рішень не має аналогів в Україні.

Завершити будівництво виробничо-складських приміщень площею 21 тис. кв. м із використанням 2,5 тис. елементів планується у квітні 2019 року. Зараз фахівці Групи «Ковальська» розпочинають виробництво



конструкцій і монтажні роботи першої черги. Тим часом проектується друга і третя. На об'єкт буде доставлено 4656 куб. м збірного залізобетону вагою

3,072 тис. тонн. Вже здійснено 481 рейс габаритних тягачів 20 тонн, 71 рейс негабаритних балок 27 м, 75 рейсів негабаритних колон.

# ШЛЯХ ДО МРІЇ



За кожним проектом «Ковальської» стоять талановиті і самовіддані люди. Хтось віртуозно управляє продажами або доставкою, хтось виробництвом чи створенням нових продуктів. Ми зняли відео про самовіддану працю, віру в свої сили і справжню ціну перемоги. 10 годин зйомок в ангарі, танець на холодному бетоні, бруд, пил, втома. Кожен із нас виконує свою роль у цьому танці. І кожен знає, наша робота – це мистецтво.





Щодня більш як 60 років ми працюємо, творимо, шукаємо, аби світ навколо ставав досконалішим. За цей час один завод «Ковальської» перетворився в потужну корпорацію з десятком підприємств, власною сировинною базою, тисячами одиниць спецтехніки й популярними брендами. Ми розробляємо унікальні продукти, з яких будуються мости, кінопавільйони, торговельні комплекси, готелі. Понад 200 тис. куб. м виробів із бетону ми виготовляємо щороку. Іноді всупереч законам фізики. Іноді швидше, ніж диктує час, нерідко – поза стандартними кресленнями. Колони аеропорту «Жуляни», трибуни НСК «Олімпійського», балки для птахофабрик, складів, заводів – індивідуальний підхід до кожного об'єкта. У суперечці із шаблонністю виникають цікаві ідеї, перетворюючи чіткі й прості геометричні форми залізобетонних виробів на індустріальні шедеври. Ми розробляємо власні рецептури, щоб залишатися різноманітними.

Безперервно контролюємо виробництво, щоб лишатися надійними. 600 автобетонозмішувачів, 360 заліз-

ничних вагонів, понад 200 одиниць спеціальної техніки працюють безперервно. Ми контролюємо маршрут і доставку кожного замовлення, адже добре знаємо: надійне будівництво – це не тільки міцний бетон, але й чесні, професійні відносини.

Це наш танець і наша історія, яку ми готові розповісти всім. Він – для українців, для міст, підприємств і доріг. Нам важливо разом із вами здійснювати мрії. Важливо, щоб країна, яку ми будуємо, ставала кращою, ваші домівки – затишнішими, ваша довіра – міцнішою. Ми щасливі робити те, що любимо. Для тих, кого любимо.

---

Генеральний продюсер: Ольга Пилипенко  
 Ідея і сценарій: Vandog Agency  
 Виробництво: Chupacabra Production  
 Режисер: Кадім Тарасов  
 Балерини: Катерина Курченко,  
 Олена Горшунова



# СЕРГІЙ ПИЛИПЕНКО, ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР ПБГ «КОВАЛЬСЬКА»:

**«Я бачу «Ковальську» як національного лідера, незамінного гравця на ринку, без якого не відбувається практично жодне будівництво в Україні»**

**❏ Завершився насичений, динамічний 2018 рік, який став особливим для ПБГ «Ковальська». Які його основні підсумки?**

Рік, що минув, приніс для Групи значно більше ніж впевнені виробничі результати та сталі продажі попри доволі складні ринкові умови. Зроблено фундаментальні кроки, що формують майбутній розвиток компанії на багато років наперед для досягнення нашої мети. Адже робота над тим, щоб компанія була успішною не тільки зараз, а й у майбутньому, не має припинятися ніколи.

**❏ У чому особливості ситуації на ринку?**

Стримана, навіть негативна динаміка ринку загострює конкуренцію. Щоб бути недосяжними для конкурентів, недостатньо продавати якісний продукт та забезпечувати сервіс (це вже стало гігієнічною умовою відносин). Потрібно пропонувати унікальний продукт. Навіть не окремо продукт, а створювати додаткову цінність для клієнта. І вони в нас уже є – комплексність, надійність та відповідальність. Клієнти й партнери сприймають нашу продукцію і послуги як стандарт у сферах нашої присутності завдяки сильним сторо-

нам ПБГ «Ковальська»: досвіду, рівню технологій та професіоналізму наших спеціалістів. Отже, ми маємо міцний фундамент для зростання, виходу за межі київського регіону. І саме зараз, коли базис уже є, на часі кілька ключових кроків для побудови сильної, ефективної бізнес-моделі. 2018 року покладено впевнений початок роботи за цими напрямками.

**❏ Які це напрями?**

Це передусім ефективність управління бізнесом, оптимізація внутрішніх процесів у компанії, взаємодія всередині Групи. Ми оновлюємо нашу команду, до нас постійно приєднуються найкращі професіонали у своїх галузях. Життя – це динаміка, рух – неодмінна складова успіху. Тому інновації та розвиток у нас у пріоритеті. Це дозволить підтверджувати з року в рік статус лідера, тримати планку, недосягну для більшості гравців ринку.

Цього року ми побудували четверту лінію з виробництва тротуарної плитки й виробів напівсухого вібропресування, фактично це новий завод із сучасними технологіями та рівнем автоматизації. Потужності Групи після вводу лінії зросли на третину.

Ми зрозуміли, які сегменти треба підсилювати надалі, щоб відповідати потребам ринку. І це вже не одиничні плани, а частина стратегії розвитку Групи на 2019–2020 роки, яка має переродитися в більш довгострокову і стати стратегією розвитку до 2025 року.

**❏ Група – на порозі змін. Розкажіть детальніше, у чому вони полягають, чого очікувати співробітникам?**

Основна зміна, яку я бачу як керівник, – вдосконалення нашої організації, необхідне для швидкого масштабування і зміщення фокусу з Києва на інші регіони. Першочерговим є присутність виробничих потужностей у Львові та Одесі, де спостерігається найбільша будівельна активність. Враховуючи фактор віддаленості та розрізненості бізнесів Групи, нам треба чітко налагодити всі процеси та спрямувати ресурси на досягнення максимальних результатів: логістика, продажі, технології, сервіс, фінанси. Швидко прийняття рішень, гнучкість, відповідальність керівників, ініціативність та інноваційність – тільки так можливо вийти на новий рівень, рівень національного лідера.

Для забезпечення росту ми постійно інвестуємо в розвиток логістики. У першій половині наступного року автопарк «Ковальської» поповниться 30 новими міксерами VOLVO та MAN, а вагонний парк збільшиться на 100 вагонів, перетнувши відмітку 460 одиниць.

**“** Клієнти, співробітники та суспільство в цілому – ось три аспекти, куди ми спрямовуємо наш розвиток







“ Я вірю в нашу економіку, в потенціал країни, я бачу, скільки ще може бути зроблено для нашого суспільства. Треба бути готовими задовольнити нові потреби, які формують розвиток країни

**Як плануєте розвивати виробництво?**

З основних проектів, запланованих на 2019 рік, слід виділити впровадження системи ощадливого виробництва, планування та автоматизації виробничих процесів, системи грейдування. Багато уваги будемо приділяти роботі з людьми, їх розвитку, охороні праці на виробництві. Розвиток – і в розширенні лінійки наших продуктів та послуг. Ми не обмежуємося тим асортиментом, який є зараз, портфель буде доповнюватися. У недалекому майбутньому плануємо розширити асортимент групою стінових газобетонних блоків. Також бачимо перспективним напрямком лакофарбових та вододисперсійних матеріалів. Вже

працюємо над вибором майданчика, розпочинаємо проектування нового заводу Siltek, що дозволить подвоїти наші потужності. У планах – подальше розширення виробничих потужностей із тротуарної плитки, бетону, залізобетонних виробів у інших регіонах. Ринок зростає, і нам треба задовольняти його потреби.

Ми навіть думки не пропускаємо, що є межа, після досягнення якої можна розслабитися й спочивати на лаврах! Завжди є над чим працювати, вдосконалюватися в логістиці, виробництві, обслуговуванні житла. Ми можемо стати ще кращими, давати людям кращий сервіс та якість, кращі умови роботи для наших співробітників.

**Які перспективи ви бачите у сфері будівництва?**

За своїм масштабом напрям девелопменту й будівництва «Ковальської» вже зрівнявся з виробничим сектором, а враховуючи амбітні плани, може швидко стати номером один у Групі за доходністю та прибутковістю.

Протягом останніх двох років спостерігається зміщення попиту на наші продукти зі сфери житлового будівництва в бік комерційної, промислової нерухомості та інфраструктури. Щоб підтвердити статус лідера в цьому напрямку, ми робимо ставку не лише на сам продукт, а й на комплексні рішення з використанням конструктивних залізобетонних елемен-

тів від проектування до будівництва під ключ. У 2018 році ми побудували багато об'єктів зі збірного залізобетону для замовників, які цінують нашу репутацію та ім'я «Ковальська».

**❓ У ніші будівництва житла обертів також не знижуєте?**

Так, і навіть беремо нову планку – нерухомість бізнес-класу. Вже стартував проект із будівництва першого об'єкта такого класу – на проспекті Перемоги, 42. Ми докладаємо максимум зусиль для того, щоб це був взірцевий проект для нашої Групи, виділяємо цілу команду, яка буде розвивати його. Будуть також інші проекти, але поки ми не розкриваємо деталей.

2018 рік був вдалим, результат – завершення масштабного проекту – ЖК «Династія». Отже, зараз наш портфель налічує чотири об'єкти на різних стадіях: ЖК «Русанівська Гавань», ЖК «Телескоп», а також два нові проекти (на проспекті Бандери та вже згаданому проспекті Перемоги).

**❓ Найближчі плани амбітні. З огляду на більш віддалену перспективу, якою ви бачите ПБГ «Ковальська» через 5 років?**

Однозначно через 5 років я бачу «Ковальську» як національного лідера, який є незамінним гравцем на ринку, який бере участь у кожному будівельному проекті України. Гравця, який формує правила гри на ринку.

У нас сильні конкуренти й партнери. І ми маємо бути сміливими. Виходити за традиційні рамки, освоювати інші сфери будівництва – дорожнє будівництво, інфраструктурне, реалізовувати проекти в усіх містах. Ми повинні не просто враховувати, а випереджати очікування ринку й бути готовими надавати краще. Через 5 років я бачу компанію у великих містах усієї України як найбільшу та найуспішнішу у своїй сфері.

**❓ Що треба змінити в бізнесі, щоб він вийшов до рівня загальнонаціонального?**

Для того щоб наша продукція була представлена в багатьох регіонах, ми



У 2019 році плануємо закупити



**30 одиниць транспорту міксерної групи VOLVO та MAN**



**100 вагонів для перевезення нашої продукції,**

що забезпечить економію під час транспортування, забезпечить вчасну доставку сировини на підприємства і замовлень на об'єкти

маємо розширити нашу клієнтську базу – не замикаючись на наших великих корпоративних клієнтах, а здобувати лояльність кінцевого роздрібного споживача. Тому вже зараз працюємо над розвитком онлайн-продажів, покращенням сервісу для наших клієнтів.

Так, плани амбітні, отже потребуємо нарощування «м'язів». 2019 року ми розширимо та оновимо наш автопарк для гарантованого забезпечення підприємств сировиною і своєчасної доставки замовлень клієнтам.

**❓ Компанія такого рівня – це більше ніж просто ефективна бізнес-структура. Є цінності, які ви ніколи не порушуєте?**

Такі цінності для нас і для мене особисто – чесність, прозорість, відповідальність. Це майже тотожні речі, вони міцно переплетені між собою. Насамперед ми чесні в усьому, що робимо, – у роботі чи відносинах усередині колективу. Прозорість – наші дії та слова збігаються.

Для мене так само важлива і відповідальність – за прийняті рішення, за не прийняті рішення, за результат, за все. Ми розраховуємо на те, що кожен керівник чи робітник буде відповідально ставитися

до своєї роботи. А Група, як роботодавець, відповідально ставиться як до своїх співробітників, так і до наших клієнтів і партнерів. Чесність проявляється як усередині, так і зовні. Наша репутація саме на цьому побудована.

**❓ Що б ви хотіли побажати співробітникам Групи у 2019 році?**

І в наступному році, і надалі кожен із нас бажає працювати в успішній компанії, що забезпечує стабільну роботу та зарплату. Це можливо тільки за умови постійного розвитку. Компанії в цілому, а також індивідуального розвитку людей, членів нашої команди. Тільки так ми розвиватимемо компанію та нашу галузь загалом, підніматимемо конкурентоспроможність нашої продукції, отримаємо ресурси, які будемо реінвестувати в економіку України, у розвиток компанії та людей.

Усім, хто долучився до нашого успіху, хочу подякувати, побажати сил та енергії для реалізації всіх планів у 2019 році й надалі.

На нас чекає цікавий шлях розвитку, який ми пройдемо разом і на якому як компанія, так і кожен особисто буде мати широкі можливості, якими треба буде правильно скористатися.

# Результати та плани ПБГ «Ковальська»

Плани на **2019**



**5** млн \$

для перевезення  
щебеню



**4,5** млн €

MAN  
VOLVO



**100** тис €

для перевезення  
хімічних домішок



**250** тис €

для перевезення тротуарної  
плитки і залізобетону

## РЕКОНСТРУКЦІЯ

ТНК Граніт,  
першої стадії подрібнення

**1,5** млн €

## Омелянівський Кар'єр та Граніт

На 2019 рік планується  
розкриття гірничої  
маси об'ємом



**1,0** млн м<sup>3</sup>

## За **2018**

- Було проведено  
вскришних робіт на суму

**15,1** млн грн

що відкрило можливість  
розробки **2,1** млн м<sup>3</sup> гірничої породи



- Придбано  
**Буровий  
станок**

**560** тис €



# Інвестиції в обладнання 2018 р. (млн. грн)

## Дарницький ЗЗБК

**11,2** Побудовано та введено в експлуатацію лінію з виробництва залізобетонних балок довжиною 33 м

**3,6** Проведено роботи по асфальтуванню території підприємства

**1** Придбано верстат для зварювання арматурних каркасів

## Бетон Комплекс

**206,2** Побудований цех та встановлена лінія HESS для виготовлення Фігурних елементів мощення (ФЕМ)

**5,6** Придбано автовантажувачі TOYOTA для роботи на складах готової продукції

**5,1** Придбано навантажувач фронтальний та бульдозер гусеничний Shantui


## ЗЗБК ім. С.Ковальської

**2** Придбано та встановлено повітряні компресори Zelko


## Автобудкомплекс - К

**9,3** Придбано 3 маніпулятори MAN

**5,6** Придбано балковоз та два причепа до нього для перевезення великогабаритних виробів

 У 2018 році на кар'єрних автомобілях БілАЗ **встановлено двигуни Caterpillar**



 Підприємства забезпечені відкритими та розвіданими запасами **більше ніж на 10 років роботи**








# КОВАЛЬСЬКА

## НЕРУХОМІСТЬ

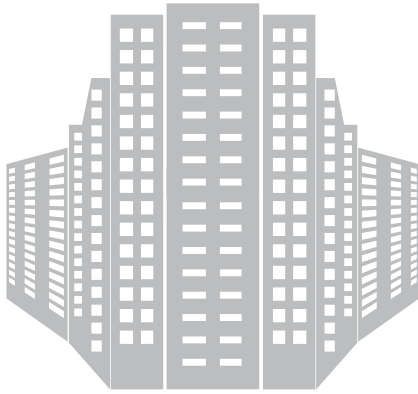
**16 РОКІВ**  
**НА РИНКУ**

**725 516** м<sup>2</sup> житла  
**8405** квартир

-  У 2017 році **завершено будівництво ЖК «Династія»**, у 2018 році **отримано сертифікат** введення в експлуатацію
-  Наразі будується **2 ЖК:** «Телескоп» та «Русанівська Гавань»
-  У 2019 році **планується будівництво 3 нових об'єктів**



За будь-яких умов оплати кожен працівник «Ковальської» отримує додаткову знижку 3 % на придбання квартир. За 100%-ї оплати 3 % + 5 % = 8 %. За умови розстрочки – 3%-ва знижка та безвідсоткова розстрочка у гривні терміном на 3 роки.

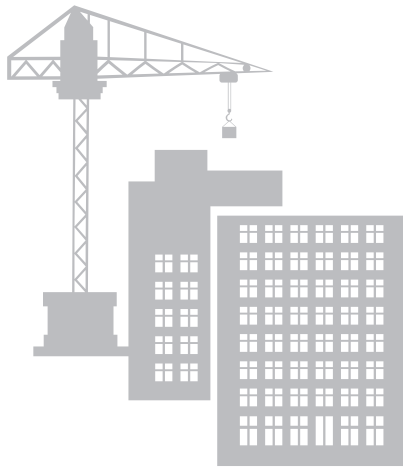


**ЖК «ДИНАСТІЯ»**

**917** квартир  
площею **59 944 м<sup>2</sup>**

вул. Василя Липківського, 37г

Середня вартість  
**30 534 грн/м<sup>2</sup>**



**ЖК «РУСАНІВСЬКА ГАВАНЬ»**

**869** квартир  
площею **57 909 м<sup>2</sup>**

вул. Євгена Маланюка, 101

Середня вартість  
**28 158 грн/м<sup>2</sup>**



**ЖК «ТЕЛЕСКОП»**

**430** квартир  
площею **21 962 м<sup>2</sup>**

вул. Михайла Драгоманова, 10

Середня вартість  
**22 403 грн/м<sup>2</sup>**



# CRYSTAL PARK TOWER – ГАРМОНІЯ ЖИТТЯ

---

За 16 років на ринку нерухомості «Ковальська» відшліфувала майстерність у будівництві якісного житла. Ми готові до того, щоб запропонувати клієнтам житло бізнес-класу. Отже, знайомтеся – новий житловий комплекс у серці міста і водночас у центрі унікальної екологічної зони.



Турбуючись про комфорт майбутніх мешканців, ми ніколи не йшли на компроміси: високоякісні будматеріали власного виробництва, продумане планування квартир, зручне розташування житлових комплексів, безумовне дотримання термінів будівництва. Ми розуміємо, що важливі не тільки заглиблені квартири, а й оточення, що створює бажання щодня повертатися в дім, наповнений радістю та енергією. Ми ретельно підходимо до розташування об'єктів, розуміючи, що тільки поєднання розвиненої інфраструктури із зоною відпочинку та спокою, природної гармонії робить дім місцем сили.

## Еко-комплекс у центрі столиці

Будівництво Crystal Park Tower, який є другою чергою житлового комплексу Crystal Park, розпочато! У кількох кроках від проспекту Перемоги, у парку ім. Пушкіна, поруч с парком КПІ, «Ковальська» зводить ЖК бізнес-класу з усіма відповідними класу властивостями: закрита територія, консьерж-сервіс, єдина система контролю доступу, відеонагляд, підземний трирівневий паркінг. Перший поверх відведено під власну інфраструктуру комплексу (магазин, аптека, ресторан, фітнес-центр і салон краси). На другому та третьому поверсі спроектовано 12 офісних приміщень площею від 46 до 458 кв. м. У комплексі буде встановлено ліфти від провідних виробників KONE та Schindler.

Покупцям буде запропоновано 250 квартир: 56 однокімнатних (площею 58–63 кв. м), 84 двокімнатних (80–122 кв. м), 104 трікімнатних (83–173 кв. м), 4 чотирикімнатних (125–176 кв. м) та 2 п'ятикімнатних (207 кв. м). На найвищому поверсі – квартири з терасами.



## У гармонії з містом

Купити в Києві квартиру від забудовника зараз є можливість у будь-якому районі. Проте, у столиці небагато новобудов із просторою зеленою зоною у пішій доступності. Crystal Park Tower стане продовженням природної гармонії двох улюблених киянами парків. Екоархітектура ЖК передбачає використання виключно натуральних матеріалів. Ми знайшли баланс між сучасними

технологіями й традиційними архітектурними методами, щоб знизити використання енергії та зменшити витрати майбутніх власників квартир. Власна котельня, енергозберігаючі вікна, за бажанням покупців – система «розумний дім».

Crystal Park Tower – це місце, куди повертаєшся за відновлюванням сил та енергії, щоб кожного дня бути готовим до насиченого, динамічного життя!



# 2018

Яким був рік, що минув, для співробітників різних підприємств родини «Ковальської», на що сподіваються в році наступному? Про нововведення, проекти, складнощі, свої принципи в роботі розказали працівники підприємств: керівники цехів, фахівці, менеджери, інженери, бухгалтери, директори. Поцікавимося?

## ЗЗБК ІМ. КОВАЛЬСЬКОЇ



**➤ Костянтин Лапушенко**  
начальник виробничо-технічного відділу БМУ

Будівництво – двигун економіки. Якщо є будівництво, все інше також буде розвиватися.

У 2018 році ми брали участь у проектах, якими пишаємося, – розширення терміналу аеропорту «Київ» ім. І. Сікорського, будівництво швейної фабрики зі збірного залізобетону на замовлення клієнтів із Німеччини, школи для МВС у Віті-Поштовій, завершення будівництва бажаної «Династії» – ЖК на більш ніж 900 квартир із власним паркінгом. Значно збільшено монтаж конструкцій зі збірного залізобетону.

Не знижуємо темпу! Розпочинаємо будівництво комплексу бізнес-класу на проспекті Перемоги, 42 (Crystal Park Tower), на черзі – житловий комплекс на проспекті Бандери, завершення будівництва першої черги «Русанівської Гавані», ЖК «Телескоп» на вулиці Драгоманова. До квітня 2019 року плануємо завершити будівництво другої черги фабрики з виробництва ДВП та ламінату для польських замовників.

Чесність і відповідальність – ось завдяки чому нам вдається доводити до кінця масштабні проекти, за які ми беремося!



**➤ Олександр Чупилка**  
директор з виробництва

Велика перемога складається зі щоденних маленьких досягнень. У 2018 році компанія вийшла на новий рівень організації виробничих процесів. Ведуться роботи з оптимізації трудових затрат, впроваджуємо прийняту у провідних промислових компаніях світу систему «Ощадливий офіс». Уся Група «Ковальської» стала на цей шлях. Тут є багато труднощів, які треба подолати, – людина повинна переосмислити, як себе вести в компанії, звикнути до нових вимог. Основна відмінність: кожен, від простих робітників до керівників усіх рівнів, має брати активну участь у розвитку компанії, вдосконаленні робочих процесів. Тим самим сприяти збільшенню прибутку компанії. Будь-який робітник, будь-то формувальник чи зварювальник, виконуючи певні операції багато років, знає, що процес можна оптимізувати і він буде виконуватися, наприклад, на 5 хвилин швидше. Якщо людина приходить і говорить про це керівництву, вона отримує за це фінансову винагороду. У цій системі велика увага приділяється охороні праці. Ми почали запроваджувати систему 5S – сортуї, зберігай порядок, тримай у чистоті, стандартизуї, збережи досягнене. На робочих місцях не повинно бути зайвих предметів, для кожного інструмента чи одягу відведено своє місце. Працівник, який заступив на зміну, не повинен шукати 20 хвилин інструмент або деталі. Останній етап означає – підтримуй цей порядок постійно. Сподіваюся, що у 2019 р. ми повністю впровадимо «Ощадливий офіс».



**✦ Ксенія Фурсова**  
заступник головного бухгалтера

Для мене це був складний рік, адже ми запускали нову версію програми IT-Enterprise (комплексні інформаційні системи управління бізнесом) і півроку майже жили на роботі, все налаштовували. До кінця року вийшли на нормальний ритм. Нова версія принципово відрізняється, ми переносили всі залишки коштів із попередньої програми, тестували й налаштовували всі процеси. Сподіваємося, що 2019 року програма запрацює в повному обсязі по всій Групі «Ковальська», а у нас нарешті з'явиться час зайнятися професійним розвитком! Плануємо піти на навчальні семінари, у 2018 році були цікаві пропозиції, проте ми фізично не встигали. У нас є улюблений лектор Климко, відомий у бухгалтерській сфері.



**✦ Олена Степанова**  
фахівець відділу обслуговування клієнтів

Мені подобається моя робота, бо розумію, що продаю. Я 17 років працювала на «Ковальській», а починала з лабораторії та знаю все про властивості й особливості різних марок бетону, тож зараз мені легко працювати з клієнтами. Іноді людина приходить і каже – треба побудувати фундамент для будинку, але не знаю як. Приносить проект, за який заплатив гроші, а я бачу, що проєктант не зовсім правильно з технічної точки зору прорахував марку бетону. Я рекомендую, клієнт погоджується, і мені приємно, що людина задоволена результатом моєї роботи!



**✦ Оксана Черниш**  
зварник арматурних сіток і каркасів арматурного цеху

У нашому жіночому колективі працюють справжні «залізні леді»! За 19 років роботи на «Ковальській» я навчила багатьох дівчат. Начальник приводить до мене людину і каже – от тобі новенька, навчай! Різного віку люди – зараз вчу дівчину (23 роки), нещодавно навчила жінку 50 років. Головне – мати терпіння і вчителю, і учням. Не кожна жінка витримає такий об'єм і темп роботи.

Мені подобається в роботі різноманітність, вона – ювелірна! Каркасів багато, вони різні і за довжиною, і за видом арматури, різні креслення, все зварюється по-різному. Завжди потрібні чіткість, якість, цілеспрямованість.



**✦ Роман Шило**  
начальник арматурного цеху

Нововведення, яке всім запам'яталось та об'єднало нас більше ніж просто робочий колектив, – літні футбольні змагання та Спортивні ігри «Ковальської»! Від нашого заводу брали участь дві команди, і наша, капітаном якої був я, посіла перше місце! Ми вже налаштовані на майбутні перемоги, є думки, як підсилити команду. Колектив у нас дружний, граємо в настільний теніс, футбол після роботи, є маленький спортзал на території заводу. Мені подобається жити в русі, за те і люблю свою роботу в цеху – вона динамічна, ніколи не сидиш на місці! Радію, коли родину «Ковальської» поповнює молоде покоління. Я спілкуюся з хлопцями і, якщо бачу, що людина хоче працювати, надаю цю можливість, досвідчені колеги навчають. Нещодавно прийшов хлопець після армії, ми його навчили працювати на найновішому комп'ютеризованому станку. Окрім того, він опанував роботу на тракторі й на ножицях, і оскільки він має права тракториста, то може замінити колег у разі хвороби чи відпустки.



**✦ Оксана Дишлева**  
фахівець відділу обслуговування клієнтів

Організованість, відповідальність, пунктуальність – на цьому будується моя робота щодня. Продукцію мають вчасно відвантажити й доставити до наших замовників. Тому й від технічних ресурсів потрібна швидкість. Коли клієнт телефонує, ми маємо швидко порадити, розказати, відповісти. Програма, у якій ми працюємо, щорічно оновлюється, з'являються додаткові функції, зручно, що зараз я можу швидше подивитися інформацію щодо коштів на рахунках. Найважливіше – швидкість набору документів і роботи з ними, сподіваюся на подальше вдосконалення.



**✦ Олександр Козятинський**  
арматурник арматурного цеху

Від нашого цеху залежить увесь завод: як будівельна організація, так і формувальні цехи. Отже, головне – вчасно виконувати завдання! Оскільки я вже 25 років працюю арматурником, для мене немає ніяких труднощів. Очікуємо збільшення замовлень у 2019 році, ми готові до роботи! А ще очікуємо на оновлення обладнання.



**✚ Вячеслав Пшеничний**

комерційний директор

2018 рік відкрив для мене новий рівень можливостей. Перейшовши на посаду комерційного директора ЗЗБК ім. Ковальської, я почав спілкуватися з великими клієнтами, у яких свої вимоги та підходи. Мені подобається чіткість, цілеспрямованість, на яких будуються відносини з такими клієнтами. Занурився в нюанси виробництва потужного заводу, нерідко доводиться працювати по 10–12 годин на добу. Обсяги роботи великі, завдання складні. У 2019 році треба суттєво наростити долю ринку. У нас є сильні сторони, адже ми можемо запропонувати клієнту всю низку продукції, від будівельних до оздоблювальних матеріалів, і зробити комплексну пропозицію. За такої умови загальні витрати будуть досить вигідними, і він отримує гарантовану якість продукції та обслуговування. Були випадки, коли клієнт, купуючи матеріали в різних виробників, поррахував остаточні витрати і побачив, що економії як такої він не отримав, а натомість – затримки в постачанні продукції. Ті, хто потрапляв у такі ситуації, вже надають перевагу нам! Бо важлива не тільки ціна, але і якість обслуговування та терміни виконання.

Комерційні директори всіх підприємств Групи працюють на єдину мету – налагодити ефективну командну роботу. Ми не змагаємося за замовників, а допомагаємо один одному, ділимося своїми контактами. З таким підходом ми досягнемо амбіційних цілей, що стоять на 2019 рік!

**Ч ДАРНИЦЬКИЙ ЗЗБК**



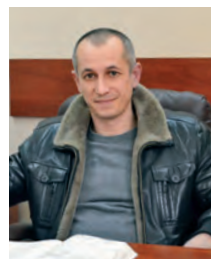
**✚ Валентин Котвіцький**

начальник ремонтно-будівельного цеху

Оновлення обладнання – це головне, чого потребує завод, і ми над ним працюємо! 2018 року встановили новий форматно-розкрювальний

верстат, завдяки чому виготовляємо якісну опалубку із фанери, що використовується для залізобетонних конструкцій. Тепер не потрібно її замовляти, робимо для власних потреб прямо тут, на місці. Приємна подія і подарунок всім заводчанам на Новий рік – відкриття нової

їдальні, раніше спеціального місця для прийому їжі в нас не було. До кінця року вже буде завершений каркас приміщення, далі перейдемо до монтування фасаду.



**✚ Анатолій Мороз**

комерційний директор

Пропозиція обійняти посаду керівника іншого заводу Групи, яку я отримав у березні 2018 року, була для мене несподіваною. Мені довірили керувати значно більшим підприємством, а це виклик, новий напрям, нові проекти! Сміливість важливіша за комфорт – це мій принцип у роботі та в житті, отже такий розвиток подій став стимулом для зростання.

Перед комерційними директорами всіх підприємств Групи стоїть складне завдання – активно нарощувати долю ринку. Ми об'єдналися і працюємо над цим. Конкуренти демонструють активність, і вони зміцніли за цей рік. Жвавий ринок, конкуренція – це нормально, і ми маємо докладати зусиль, щоб замовники оцінили наші переваги. Є плани, як обійти конкурентів, але поки не буду їх розкривати!



**✚ Євген Шитоха**

головний інженер

Я завжди намагаюся впроваджувати якомога більше останніх технологічних досягнень, працюю над модернізацією виробництва. 2018 рік видався насиченим у цьому плані. Добре попрацювали над підвищенням продуктивності, капітальним ремонтом металоформ, переведенням мостових кранів на радіокерування. Особисто для мене найбільш цікавою була модернізація апаратно-програмної системи керування БЗВ Simem, налагодження програмного забезпечення для максимального полегшення роботи оператора та контролю звітів у реальному часі.

Продовжимо йти шляхом технічних удосконалень і у 2019 році: є плани здійснити модернізацію БЗВ 70–73, встановити додаткові силоси під цемент М400, оскільки розрахунки демонструють високу економічну доцільність таких кроків.



**✚ Вячеслав Вавілов**

**головний механік**

На заводі рік закінчують у будівництві, і це приємні клопоти! Будемо їдальню для робітників заводу, а також виробничий полігон-стенд

із новим обладнанням, технологічною лінією. Нові проекти автоматично підтягують оновлення супутнього господарства, і територія заводу стає комфортнішою для роботи. Уже відчуваємо результати технологічного оновлення: працює новий верстат СКС 30–35 для автоматичного зварювання арматурних каркасів та паль, і це підвищує ефективність нашої роботи. На часі – модернізація вантажопіднімального обладнання.



**✚ Іван Силіверстов**

**зварник арматурних сіток та каркасів**

В арматурному цеху пройшло 10 років життя, і він мені рідний. Все тут знаю, у своїй спеціальності володію

всіма верстатами, напрацював навички, виконуючи різні замовлення. Ріжу та тягну проволоку, що потім використовується в арматурі, у бетоні.

Я готовий до будь-якої роботи, зможу працювати і швидшими темпами. Чекаємо і сподіваємося на оновлення обладнання!



**✚ Юрій Кравченко**

**слюсар-ремонтник ремонтно-механічного цеху**

Ремонтую крани вже 2 роки. Якщо б довше працював, як деякі колеги, мабуть, міг би й повністю кран зі-

брати. Вони ніколи не ламаються однаково, отже в роботі постійно щось нове! Так, частина за частиною, і оновлюємо крани.

На заводі знайшов стабільність, після різних робіт, і ціную її! Буду долучатися до наших спортивних активностей, обов'язково прийду на футбол!



**✚ Наталія Тищук**

**✚ Тетяна Бойко**

**зварниці арматурних сіток та каркасів**

Відчуваємо себе потрібними, бо ми робимо деталі, без яких не може обійтися жодне будівництво. Коли йдеш по Києву, бачиш будинки, розумієш, що в них вкладена наша робота.

Кожен день – нові завдання, так і проходить рік. Є бажання працювати, було б здоров'я та хороші умови роботи. Чесно і добросовісно ставимося до своєї роботи, і найважливіше, щоб так само ставилися до працівників!



**✚ Оксана Захарова**

**провідний фахівець з обслуговування клієнтів**

Об'єктів у Києві та області будується багато, це ми всі бачимо – ще недавно було поле, а зараз височіють «свічки». Отже, потреба в будматеріалах зростає. Але боротися за клієнтів нелегко, адже в нас сильні конкуренти. У нас є переваги перед багатьма конкурентами – наше ім'я, яке добре знають зараз уже не тільки в Києві, а й на Західній Україні. Було приємно, коли дізналася від чоловіка, який працює в компанії з офісом у Львові, що там знають Пилипенка і знають «Ковальську»!

Тож, можемо сміливо по всій Україні працювати. За ім'ям стоїть перевірена роками якість і дружна команда, що її створює.



**✚ Микола Мітін**

**✚ Олександр Бурлака**

**слюсари-ремонтники (бригадири) ремонтно-механічного цеху**

Роботи завжди багато, вона трудомістка, але ми її не боїмося! Буває, працюємо й у холоді. Та ми її цінуємо за стабільність. Хочеться, щоб хлопці приходили сюди працювати, а не сиділи в окопах. Компанія забезпечує приїжджих гуртожитком, страхуванням – це мотивує робити більше.

## **БЕТОН СЕРВІС**



**Ольга Муха**  
провідний фахівець дільниці збуту

2018 рік був насиченим, цікавим, але досить складним.

Через збільшення попиту на тактильну плитку ми на «Бетон Сервісі» запустили лінію з її виробництва. Завдяки цій продукції відкрили нові ринки збуту, залучили більше клієнтів. 2019 року продовжимо технічний розвиток, будемо нарощувати потужності виробництва ФБС (фундаментні блоки суцільні).

З більшістю наших замовників і партнерів працюємо багато років. Ми вже як родина. Усі вони конструктивні, позитивні. Через дружні та надійні відносини вони рекомендують нас іншим. У 2018 році ми почали налагоджувати співробітництво з деякими новими компаніями.

Стосунки як всередині нашого колективу, так і з клієнтами будуються на чесності та відкритості. Завдяки такій атмосфері є бажання щодня поспішати на роботу.

З радістю відсвяткуємо рік, що закінчується, з колегами. Уже традиційно подякуємо один одному за плідну працю і побажаємо успіхів у наступному році.

2019 року очікуємо збільшення потужностей виробництва, освоєння нових сучасних технологій.



**Оксана Хоменко**  
заступник головного бухгалтера

Рік минув у постійному русі. В Україні законодавство щодо фінансової діяльності змінюється доволі часто, і в нашій роботі потрібно не відставати. Ми регулярно читаємо спеціалізовані журнали, проходимо навчальні семінари за своїм профілем, своєчасно готуємося до нововведень.

З останнього – зміни щодо виписки податкових накладних, які набули сили з 1 грудня. Ці нововведення стосуються безпосередньо моєї діяльності. Я працюю з реалізацією товару. Вчасна, правильна виписка податкових накладних – важлива її складова.

Також цього року відбулося введення нової бухгалтерської програми. Вона дещо потребує вдосконалення, але розширений функціонал у перспективі буде полегшувати і пришвидшувати роботу.



**Юлія Копотун**  
начальник відділу збуту

2018 року я очолила відділ збуту і націлена зробити все, щоб у 2019 році компанія збільшила обсяги виробництва і продовжила розвиватися. Наша мета – збільшення долі на ринку. Необхідно відкривати нові виробничі лінії, а ми вже докладемо зусиль до залучення нових клієнтів!

Чесність, порядність, прагнення до максимального задоволення потреб клієнтів завжди були моїми основними принципами!



**Анатолій Пословський**  
електрозварник ручного зварювання  
цеху залізобетонних виробів

2018 рік був вдалим, фронт роботи – великий, а в нас на зміні в цеху – тільки 4–5 людей. Однак мене це не лякає, адже мої принципи такі: прийшов на роботу, значить, викладайся на повну! Ніколи без поважних причин не запізнююся, не прогуляю. А для відновлення сил важливий добрий відпочинок. Цього року від підприємства отримав путівку, відпочивав на Арабатській Стрілці, чудова відпустка була.

Цього року в наш колектив, де багато років працюють досвідчені спеціалісти, активно вливалася молодь. Навчати її – нелегка, але важлива справа. Пишаюся, що причетний до становлення нових спеціалістів. Радію, коли мої старання дають плоди.



**Роман Дацюк**  
транспортувальник бетонно-змішувальної дільниці

У 2019 році сподіваюся на технічне вдосконалення бетонно-змішувального вузла, на якому я працюю, подаю сировину. Вузол старенький, потребує заміни запчастин. Зараз особливо важка пора для моєї діяльності – взимку замерзає щєбінь та пісок, потрібно витратити на роботу більше сил. Взаєморозуміння та підтримка між колегами особливо важлива в такий час. Наш колектив – усього 3 людини, але ми точно знаємо, що можемо покластися один на одного.

## ■ АВТОБУДКОМПЛЕКС-К



■ **Віталій Гусак**  
начальник автоколони № 2

Точність, планування – головне в нашій роботі. Тому транспорт завжди має бути у справному стані та надійно виконувати свої завдання.

Ми суттєво оновили автопарк у 2018 році. Закупили нову автомобільну техніку – 15 автомобілів Mercedes, напівпричепа, тягачі-балковози, маніпулятори. Техніка спеціалізована, опануємо всі тонкощі її експлуатації. Очікуємо, що 2019 року оновлення автопарку продовжиться. Це важливо для компанії – так, нові 10-кубові автомобілі значно вигідніші в експлуатації. Збільшилися обсяги, покращилася якість перевезень.



■ **Максим Вікторевський**  
інженер з експлуатації приладів навігації

Рік видався насиченим, ми переходимо на новий рівень – вдосконалюємо доставку продукції клієнтам. Опануємо нову систему навігації:

диспетчер буде стежити за доставкою нашої продукції від виходу із заводу до самого клієнта, заздалегідь надавати маршрути, якими оптимально доставляти продукцію своєчасно. Для введення навігації ми перейшли на співпрацю з новим оператором, оновили обладнання. Нові GPS-трекери встановлені на кожній машині. У 2019 році відпрацюємо й запустимо цю систему. Прийшовши на роботу в компанію, я одразу прагнув покращити обслуговування клієнтів, зробити доставку швидкою та зручною.



■ **Олександр Корчовий**  
слюсар з ремонту колісно-транспортних засобів

У роботі люблю знаходити раціоналізаторські рішення для різних ситуацій, оптимізувати процеси й обладнання, завдяки чому економиться час у процесі виконання завдань. Нещодавно вигадав прилад, за допомогою якого можна швидко знімати дільник (електронний пристрій) замість довгого відкручування всіх кріплень.



■ **Євген Рудь**  
менеджер відділу збуту та виробництва

Попри загальне падіння ринку рік був досить успішний: «Ковальський» вдалося втримати позиції, не вдаючись до значних знижок. Наступного року Група планує вдосконалити напрям продажів – відкрити Торговий дім, що пропонуватиме клієнтам увесь комплекс продукції та послуг «Ковальської». Він об'єднає представників збуту всіх заводів і підрозділів. Спілкуючись із клієнтами, постійно буваю на нових об'єктах, знайомлюся з новими проектами, завдяки цьому розвиваюся. Характер роботи – у полі, а не в офісі – мене мотивує. У роботі із замовниками ми продовжимо дотримуватися наших основних принципів: правдивості та відкритості. Так, ми через це втрачаємо сегмент замовників, які надають перевагу незрозумілим, непрозорим схемам роботи, де в кожного є персональна вигода. Але великим замовникам, які майже всі працюють із Групою «Ковальська», важливі тільки гарантована якість та вигідні умови, які ми можемо надати.



■ **Сергій Чумак**  
електрогазоварювальник авторемонтної майстерні

Я живу цією роботою, найважливіші принципи для мене – точність, пунктуальність, відповідальність. Це неможливо без якісного обладнання.

У 2018 році підприємство покращило умови для електрогазоварювальників, на зварювальну ділянку придбали нове обладнання – зварювальні апарати. Відбулося поповнення парку напівпричепів, які транспортують балки. Я займаюся ремонтом, обслуговуванням цієї техніки. Раніше був тільки один такий автомобіль, зараз – 4. Ми адаптуємо цих 30-метрових «красенів» під наші потреби.



■ **Людмила Яблонська**  
обліковець бетонно-змішувального цеху

Робота має приносити задоволення, бути стабільною та цікавою. За рік роботи на «Ковальській» я задоволена і невеликим кар'єрним ростом (від вагаря-обліковця до обліковця), і характером роботи, подобається спілкування з людьми (контролюю роботу операторів з відвантаження бетону).

## **ОМЕЛЯНІВСЬКИЙ КАР'ЄР**



**Петро Іскоростенський**  
начальник буро-вибухової дільниці

Я пишаюся своєю професією, вона – для справжніх чоловіків: складна, потребує неабияких фізичних сил. Цим вона мені й подобається. Спокоїно, без емоцій, точно і злагоджено працювати – саме це, на мою думку, впливає на якість вибухів.

Ми готові збільшувати обсяги видобутку гірничої маси, тим паче що в березні до нас на дільницю прибув новий верстат для буріння. Переваги нового обладнання відчули й оцінили відразу: при низьких витратах дизпалива у верстага висока швидкість буріння, завдяки чому покращилися виробничі показники.



**Петро Іскоростенський**  
начальник гірничого цеху

Потреба в нашій сировині зростає, отже ми розуміємо, що 2018 року збільшилися обсяги її переробки, а значить, і виробництва продукції Групи «Ковальська»! Якщо раніше ми вивозили до 200 тис. тонн гірничої маси в місяць, то у 2018-му – понад 200 тис.

Готуємося 2019 року видати на-гора ще більше сировини, адже планується модернізація заводу зі збільшенням його потужностей.

Щоб подужати новий рівень, нагальним стає питання оновлення нашого технічного парку: потрібні, наприклад, новий екскаватор, навантажувач.

## **ТЕРМІНАЛ-М**



**Ольга Вихрій**  
начальник відділу технічного контролю і розвитку виробництва

Я полюбляю порядок у всіх справах, тому дійсно отримала задоволення від вдосконалення системи ІСО та впровадження на підприємстві системи 5С (сортуй, зберігай порядок, тримай у чистоті, стандартизуй, збережи досягнене). Впевнена – чим краще персонал знає свої функції, права та обов'язки, тим краще їх виконує. У 2018 р. оновився колектив лабораторії – сформувалася команда молодих, цілеспрямованих, веселих і цікавих співробітників. Впевнена, що з таким колективом у наступному році нові проекти нам не страшні!



**Катерина Лобинцева**  
керівник проектів та програм у сфері виробництва вододисперсійних матеріалів технічного відділу

Плануємо суттєво збільшити продажі рідких сумішей, тому активно працюємо над асортиментом. Хочемо дивувати клієнта, і нам це вже вдається! У 2018 році започаткували проект щодо мозаїчної штукатурки. Пропонуємо замовнику змішати відтінки на свій смак, і таким чином ми розширили асортимент до 1800 кольорів! Це

спрацювало, ледве встигаємо формувати замовлення. Тому думаємо над тим, щоб запропонувати послугу змішування безпосередньо в торговельних точках, що прискорить отримання бажаного кольору. Моїм принципом завжди було – зроби для клієнта так, як зробив би для себе чи кращого друга.



**Владислав Портной**  
начальник відділу об'єктних продажів

2018 та 2019 роки – час, цікавий для нашої роботи, повний викликів та амбітних цілей. Шаблонні рішення не працюють, конкуренти поводяться непрогнозовано, треба постійно тримати руку на пульсі та шукати унікальні шляхи до клієнтів. Зараз домінуючий відсоток реалізації сухих сумішей приходить на Київ, але 2018 року ми поклали фундамент для експансії в регіони. Точкою росту стане Західна Україна, також перспективи відкриває Південно-Східний регіон. Ми вже уклали ряд нових контрактів і будемо працювати з новими партнерами.

Плануємо кроки для посилення присутності в сегменті вододисперсійних матеріалів. Є наміри закупити кілька колірвальних студій, якими ми забезпечимо своїх партнерів, і завдяки цьому будемо нарощувати в регіонах продажі продуктів, які можна колірувати.



## ■ БЕТОН КОМПЛЕКС



### ■ Петро Дуля

керівник проектів та програм  
у сфері матеріального виробництва

2018 рік зібрав цілий «букет» об'єктів, над будівництвом яких ми працювали і якими пишаємося! Будівництво аеропорту «Київ» ім. І. Сікорського (розширення терміналу А), двох ТЦ «АШАН» у Києві й одного у Львові, де ми все у скорочені терміни уготували та поставили, ТЦ «Епіцентр» у Дрогобичі. Постачаємо продукцію на будівництво різних заводів та об'єктів: німецького заводу Leonі у Коломиї, займаємося реконструкцією дитячого садочка «Ластівка» у Вишгороді (добудовуємо приміщення з конструктивних елементів), забезпечуємо залізобетон для будівництва школи в селі Микуличі Бородянського району. Різні сфери, різні об'єкти, промислові та інфраструктурні, і всюди потрібна наша продукція!

Наступного року не збавляємо темпів, у планах цікаві проекти: будівництво соковижимного заводу у Вінницькій області, заводу з виготовлення керамоплитки й керамограніту в Полонному Хмельницької області, розглядаємо можливість будівництва торгового центру, «холодильника» та спортивних арен на Житомирській трасі біля виїзду з Києва. Мій девіз – працюю і живи активно, відпочивай позитивно! Я наставник футбольної команди «Конструктив», для якої цей рік видався успішним! Ми посіли друге місце на всеукраїнському турнірі з міні-футболу у Львові, потім у важкій боротьбі виграли турнір «Ковальської» (це найбільш приємна і важлива для нас перемога), брали участь у турнірах у Києві, перемогли в Першій лізі на Всеукраїнському турнірі серед аматорів у Одесі.



### ■ Руслан Копотун

директор з виробництва

Філософія «Ощадливого офісу» – це те, що найбільше мені запало в душу у 2018 році. Ми почали знайомитися й поступово впроваджувати на підприємстві цю систему. Вона змусила замислитися й по-іншому поглянути на те, що ми робимо і як це робили довгий час. Суть – ощадливе ставлення до всього, що є на роботі – до себе, робочого місця, колег по роботі, обладнання, продукції. Результат – оптимізація робочого часу, краще самопочуття, посмішка й задоволення своїми досягненнями. У 2019 році продовжимо активно впроваджувати «Ощадливий офіс» із залученням зовнішніх експертів, змінювати світогляд людей, психологію ставлення до роботи.



### ■ Микола Алимов

комерційний директор

Серйозні інноваційні проекти було розпочато в році, що минув, і маємо їх довести до кінця: автоматизація складу залізобетону, за прикладом як це зроблено на складі фігурних елементів мощення, діджиталізація (особисті кабінети, де дилери матимуть доступ до оперативної інформації, що розвантажить наших менеджерів), перехід нашого автопарку на новий рівень GPS-навігації, інтерактивна мапа, що показуватиме в онлайн-режимі рух транспорту.

На 2019 рік покладаємо багато надій! Усі зусилля – на збільшення долі ринку, і технічне підсилення слугуватиме цій меті. А такі заходи, як Спортивні ігри «Ковальської», продовжать об'єднувати весь колектив Групи!



### ■ Сергій Дурицький

головний технолог

Найбільше досягнення 2018 року – те, що ми титанічними зусиллями у досить стислі терміни побудували новий завод з вироблення фігурних елементів мощення. Лінія Hess – за українськими мірками, це окреме підприємство.

Від моменту проектування до запуску лінії та випуску готової продукції минуло менше ніж рік! Для всієї Групи це крок уперед, збільшення потужностей, можливість гнучкіше планувати виробництво, пропонувати ринку нову продукцію.

Активно працюємо над тим, щоб випустити кілька нових високоякісних продуктів на новій лінії. 2019 року плануємо активніше виходити зі своєю продукцією на аграрний ринок.

Відвідавши нещодавно Німеччину, познайомилися з виробництвом конструкцій для облаштування траншей під зберігання силосу. Плануємо перейняти цей досвід, пропонувати такі об'єкти в Україні. Є куди розвиватися: виробників залізобетону в цьому секторі дуже мало, попит набагато більший, ніж пропозиція. Братимемо участь у виставці «Конструктив для агросектора» в лютому і вже продемонструємо, що ми можемо запропонувати.

На Дарницькому ЗЗБК активно впроваджується технологія виготовлення будівель для великої рогатої худоби за цікавою технологією. Агробізнес розвивається, а отже зростає потреба в залізобетонних будівлях, довговічних і надійних конструкціях.

# ПРАЦЮЄМО БЕЗПЕЧНО!

Бути лідером будівельної галузі – відповідальність не тільки перед замовниками, але й перед власним колективом. Нам довіряють наші клієнти й партнери за якість продукції та послуг. А працівники – за безпечні умови праці. Мінімізація ризиків для здоров'я та життя людей – результат, який для Групи «Ковальська» не менш важливий, ніж успішні виробничі та фінансові підсумки.

Поряд із впровадженням найсучасніших технологій, високим рівнем автоматизації, зростанням потужностей Групи першочерговим напрямом розвитку залишається охорона праці. Ми тримаємо руку на пульсі, оновлюємо інструкції згідно зі змінами національного законодавства, крокуємо в напрямі європейських стандартів. І не забуваємо застосовувати досвід, що підтвердив свою ефективність протягом багатьох років.

## Емоції та гумор як інструменти безпеки

2018 рік був для «Ковальської» насиченим і динамічним. Розширення продукції, відкриття нових заводів, виробничих ліній, збільшення потужностей, закупка сучасного обладнання і спецтранспорту стають щорічними змінами у Групі. За таких темпів розвитку важливо вчасно адаптувати всі правила охорони праці, оновлювати їх відповідно до останніх технічних нововведень, проводити навчання персоналу.

Фахівці «Ковальської» з охорони праці впевнені: мало просто один раз ознайомити співробітників із правилами. Стимулювати їх дотримання потрібно постійно, адже навіть найдосвідченіший професіонал може інколи ставитися до них легковажно. Тож проводити профілактику всіма доступними засобами просто необхідно. Реклама вже багато років доводить, що залишається в пам'яті інформація,





ської практики, коли оманливе відчуття контролю послаблює увагу і реакцію. Микола Остапей, пропрацювавши 20 років начальником відділу охорони праці на ЗЗБК ім. С. Ковальської, ніколи не покладається на випадок. Він точно знає, що єдиний спосіб уникнути неприємностей – щохвилинна пильність і беззаперечне дотримання правил охорони праці.

Микола Степанович бездоганно орієнтується на території підприємства і в усіх можливих ризиках. Але без каски з кабінету не виходить ніколи. Впевнений, що дисципліна колективу починається з власного прикладу керівника.

Крім того, за багато років до роботи на заводі став свідком випадку, коли каска врятувала людині життя. Згадує, як студент-практикант на будівництві заради жарту взяв арматуру і пустив її через отвори в перекриттях, щоб подивитися, чи пролетить вона через усі поверхи. Внизу проходив електрик, на щастя, у касці.

### Вступний інструктаж – для кожного

Кожен, хто ступає на територію заводів «Ковальської», отримує вступний інструктаж: клієнти і партнери – інструктаж для відвідувачів, співробітники – з охорони праці.

Та навіть без попередньої підготовки можна зорієнтуватися за знаками-підказками, розміщеними на території підприємств: знаки червоного кольору означають заборону, синього – припис, зеленого – інформацію, жовтого – попередження.

Крім того, територія умовно поділена на дві зони – зелену та помаранчеву, що позначено на схемі. Перебування в зеленій зоні (адміністративні будівлі, господарські приміщення та прилеглі території) безпечно з точки зору шкідливих виробничих факторів. А от у помаранчевій зоні буквально все, що навкруги, за неухважного поводження несе небезпеку: обладнання, розташоване на висоті, рух технологічного транспорту, працююче електрообладнання чи обладнання під тиском. До нього заборонено наближатися, а для кожного випадку, коли співробітник безпосередньо працює на такому обладнанні, передбачені необхідні у цьому разі засоби захисту, як-то спеодіяг, захисні окуляри, знешумники тощо.

### Вартові безпеки

Підприємство подібно до величезного годинника, де всі шестерні знаходяться в постійному русі та взаємозалежності одна від одної. Збій на будь-якому етапі у кращому випадку загрожує зупинкою виробництва. У гіршому – виникненням ризику для здоров'я та життя людей. Для контролю стану робочих місць і дотримання всіх правил з охорони праці сьогодні на підприємствах «Ковальської» діє

яка викликає в людей найбільший емоційний відгук. «Ковальська» вирішила апелювати до подібного методу впливу й у випадку з охороною праці. З емоціями та гумором дизайнер Катерина Слонова зобразила основні правила типових виробничих ситуацій. Ці 12 базових кроків до збереження життя і здоров'я були виділені ще за часів Радянського Союзу, але й досі залишаються актуальними.

Серія ілюстрацій розроблена у формі плакатів, які будуть розміщені на території усіх підприємств Групи. Читкість і зрозумілість разом із цікавим візуальним оформленням дозволить плакатам стати яскравим щоденним нагадуванням співробітникам про основні правила безпеки.

### Уважний – захищений

Надмірна впевненість часто стає ворогом безпеки. Так, найбільше аварій стається на 2–3-му році водій-





трирівнева система управління охороною праці. Вона існує вже багато років, проте ми не припиняємо її вдосконалювати, впроваджуючи постійно нові підходи і практики. Перший рівень – щоденний моніторинг майстрами та бригадирами своїх підлеглих підрозділів. Оскільки навіть така незначна на перший погляд деталь, як недбало кинутий на підлогу дріт, може стати загрозою, без регулярних перевірок стану робочих місць і цехів не обійтись. Другий рівень – контроль із боку начальників цехів. Вони роблять обходи раз на тиждень. І третій рівень – обхід раз на місяць заводською комісією у складі головного інженера та головних фахівців (головного енергетика, головного механіка у присутності голови профкому, начальника відділу охорони праці, інженера охорони праці). Про виявлені порушення керівники звітують голові правління підприємства. Також у Групі «Ковальська» діють перехресні перевірки між підприємствами. Зовнішній контроль дозволяє ще ретельніше підходити до дотримання всіх правил. До старих ефективних методів додаються нові. Філософія «Ощадливого офісу» – системи, яка прийнята у провідних промислових компаніях, чільне місце відводить порядку на робочих місцях. Кожен інструмент, деталь чи одяг мають своє місце, і будь-який робітник, що вийшов на зміну, не втрачає часу на пошуки. Але передусім це безпека, бо захаращення приміщень її ворог.

«Ковальська» робить усе необхідне, щоб умови праці співробітників були безпечними. Налаштована система наставництва та навчання, щоденні перевірки, преміювання у разі відсутності порушень, штрафні санкції у протилежному випадку. На прохідних чи у холі адмінбудівель співробітників та відвідувачів зустрічає табло, яке щоденно виводить бажаний нуль, символізуючи відсутність надзвичайних подій на виробництві і водночас нагадуючи, що у виробництві таких масштабів будь-яка халатність може стати причиною трагедії. Та вирішальне слово у збереженні життя і здоров'я залишається за самими працівниками.

**“** Увага! Особлива небезпека – обладнання, що працює на висоті або під тиском чи напругою



## ■ ■ ЦІКАВІ ФАКТИ

- Аспекти захисту життя і здоров'я людей на роботі людство почало досліджувати ще до нової ери. Про безпечні умови праці писали давньогрецькі вчені Гіппократ (460–377 рр. до н. е.) та Арістотель (384–322 рр. до н. е.).
- У Середні віки та в епоху Відродження питаннями захисту життя та здоров'я людей займалися такі вчені, як аль-Хайсам (Альхазен, 965–1039 рр. – вплив освітлення на людину); Парацельс (1493–1541 рр. – медичні дослідження); чесько-німецький лікар і металург Аґрікола (1494–1555 рр. – питання охорони праці в роботі «Про гірничу справу») та ін.
- З початку ХХ століття техніка безпеки почала розвиватися як наука. У 1903 році вперше у світі було вве-

дено курс техніки безпеки в Петербурзькому університеті. На території України курс «Техніка безпеки» вперше ввів В. Л. Кирпичов (1845–1913 рр.) – перший ректор Харківського політехнічного інституту.

- Фізіолог М. І. Сеченов (1829–1905 рр.) розробив критерій тривалості робочого дня, розкрив роль нервової системи у трудовому процесі; професор МДУ Ф. Ф. Ерісман (1842–1915 рр.) розробляв питання гігієни фізичної та розумової праці; російський вчений, професор А. А. Пресе (1857–1930 рр.) – автор першої капітальної праці у трьох томах із питань техніки безпеки.

- В Україні, за статистичними даними Держслужби з питань праці, кожного року більш ніж 4000 людей отримують виробничі травми.



# НОВА ЕРА БЕТОНУ

**Бетону відводиться ключова роль у сучасних трендах сфери будівництва житла, він став незамінним для реалізації інноваційних ідей, які зараз захоплюють Європу та світ.**

Перед будівельною галуззю постають нові виклики, які можливо подужати тільки через інноваційні підходи і технології та переосмислення погляду на архітектуру як елемент соціального простору, де все взаємопов'язано. Нові підходи до міського планування і стилю будівництва житлових кварталів переходять із категорії одиничних проєктів до системної політики містобудування й оновленої філософії житла.

У листопаді 2018 року у Стокгольмі з'явилася найвища будівля. Багатоквартирний житловий будинок Innovationen 125 м заввишки – проєкт архітектурного бюро ОМА Рема Колхаса. Керівник проєкту Рейнір де Граф оголосив його початком нової ери житла. Будинок сформовано зі складених разом збірних залізобетонних модулів. Це дозволило вести будівництво, коли температура опускалася нижче -5 °C і заливка бетону на місці було неможливим. У башті –



182 квартири розміром від найменших з однією спальнею і площею 44 кв. м до пентхауса площею 271 кв. м. Філософією цього архітектурного рішення його автори визначили так: створення максимально можливого різноманіття та індивідуальності кожної квартири з обмеженої кількості збірних елементів. У 2019 році з'явиться друга башта того ж типу – 110 метрів заввишки.

## Друге життя

Необхідність дбайливого та відповідального ставлення до вже освоєних людиною просторів спрямовує творчу думку в напрямі цікавих нестандартних рішень. У Копенгагені великий пост-індустріальний простір перетворюється на новий житловий район. 17-поверхову будівлю колишнього зерносковища перетворено архітектурним бюро COBE у житловий будинок The Silo (Силос). Бетонному каркасу дали друге життя, зробивши фасад з оцинкованої сталі. Ідею архітектурного рішення вдало та поетично охарактеризував креативний директор COBE Ден Стаббергаард: «Ми хотіли якомога більше зберегти дух The Silo як з точки зору його монолітного зовнішнього вигляду, так і величю бетонного інтер'єру, просто одягли його в нове «пальто». Ціль була в тому, щоб його нові мешканці й міське оточення підкреслювали «особистість» і спадщину об'єкта».

Колишню промислову зону поблизу бельгійського Антверпена архітектор Аксель Вервордт перетворив на житловий квартал і культурний простір Kanaal (Канал). Близько сотні квартир облаштовано в будівлях колишніх зерносковищ пивоварного заводу. Крамниці органічних продуктів, ресторани, виставкові площі – цілий мікрорайон побудовано з максимальним використанням старих будівель заводу. У бетонних сховищах для силосу облаштували квартири круглої форми.

## Модульне будівництво

Проста форм і матеріалів, конструктивний мінімалізм домінують у будівництві. А бетон, сталь, скло та дерево – «королі цього балу».

Багато мегаполісів відчувають загальну потребу кардинальної зміни підходів до забудови. Органічно зростає популярність модульного будівництва.

## ОСНОВНІ ТRENДИ В АРХІТЕКТУРІ-2018

1

ПЕРЕВТІЛЕННЯ  
АРХІТЕКТУРНИХ  
ОБ'ЄКТІВ

Збільшення компонентів, які можуть бути виготовлені за межами будмайданчика, вигідно з усякого погляду – менше відходів та будівельного шуму, швидше зведення об'єкту. Наприклад, зараз у лондонському Лапхемі триває робота над групою таунхаусів, на монтаж яких безпосередньо на місці буде витрачатися лише одна доба!

Актуальним завданням будіндустрії стало комфортне, але доступне житло за помірні витрати. Проект Dorthavej Residence у Копенгагені дав свою відповідь на ці виклики. Напівкруглий будинок із квартирами-комірками, які зовні виглядають компактними, але всередині мають комфортний простір, великі вікна, що забезпечують багато світла в кімнатах, затишну зелену зону-подвір'я. Проект данського архітектурного бюро BIG відзначено національною нагородою Lille Arne Award за те, що йому вдалося забезпечити просторість (площа квартир від 60 до 115 кв. м, висота стелі – 3,5 м) за найсуворіших умов бюджетування.

### Природний комфорт

Концепція житла як органічної частини природного середовища отримує все більше вражаючих архітектурних втілень. Ще б пак – це неймовірно красиво та затишно. Кілька премій у минулому році здобув проект приватного будинку Ancaster Creek, який побудовано в маленькому селищі Анкастер у Онтаріо, Канада. Студія Williamson Williamson Inc. із Торонто взялася за розв'язання завдання – зведення будинку, де мають комфортно співіснувати члени різних поколінь великої родини. Будинок, розташований

2

КОНСТРУКТИВНИЙ  
МІНІМАЛІЗМ. ПРОСТОТА  
ФОРМ І МАТЕРІАЛІВ.  
БЕТОН, СТАЛЬ, СКЛО,  
ДЕРЕВО

у густому лісі, став прикладом інтеграції екстер'єру в інтер'єр. Геометрія і стиль – чіткі та мінімалістичні, великі вікна від підлоги до стелі відкривають панораму лісу, який поруч, на відстані витягнутої руки. Простір спроектовано так, що життя людей проходить у безпосередній єдності з природою, коли вони вдома займаються повсякденними справами.

Соціально спрямована архітектура – ще один тренд сьогодення. Головною архітектурною премією у світі, Прітцкерівською, останніми роками нагороджують саме проекти у цьому жанрі. «Це триумфально, коли стилі життя та архітектури зливаються», – вважає індійський архітектор Балкрішна Доши, лауреат премії у 2018 році.

Зростати, сягати нового рівня можна тільки, коли є виклики і треба йти новими, досі непройденими шляхами. І бетон їх долає впевнено!

3

ІНТЕГРАЦІЯ АРХІТЕКТУРИ  
В НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ,  
СПРИЙНЯТТЯ АРХІТЕКТУРИ  
ЯК ОРГАНІЧНОЇ ЧАСТИНИ  
ПРИРОДНОГО ЧИ МІСЬКОГО  
ЛАНДШАФТУ



РІЗНІ ІПОСТАСІ  
БЕТОНУ



Симбіоз нових технологій і бетону відкриває нові можливості у сфері будівництва. Ймовірно, що буде розширюватися використання бетону для нових цілей. Zaha Hadid Architects спроектували і продемонстрували в Museo Universitario Arte Contemporáneo (MUAC) у Мехіко експериментальну структуру – інноваційну хвилясту бетонну оболонку KnitCandela. Це крок у напрямі поєднання цифрових технологій і традиційних методів будівництва, що розширює можливості цифрового дизайну для завдань будівельної індустрії. Так, створення багаторазової легкої та транспортабельної опалубки дозволить відмовитися від риштування й скоротити відходи під час будівництва.



# МОСЬЄ «ОЛІВ'Є»

Існує страва, яка чомусь найбільше смакує саме під Новий рік. Йдеться про салат «Олів'є». З'ясуємо, чому так і з чого все починалося.



Історія появи улюбленого всіма салату нагадає казку. У родині Олів'є з Провансу було три сини. Вони майстерно володіли секретами французької кухні. За сімейних обставин молодшого сина Люсьєна було відправлено до Росії на заробітки – тоді, у ХІХ столітті, популярним серед місцевої російської аристократії вважалося наймати кухарів саме із Франції. Молодому чоловікові випала честь влаштуватися шеф-кухарем у ресторан із гучною назвою «Ермітаж».

Саме тут, за однією з версій виникнення салату «Олів'є», з метою привернути інтерес до закладу з боку відвідувачів, у меню з'явився соус «Майонез із дичини». Виглядав він досить незвично. Основні інгредієнти – відварене філе рибчиків і куріпок, між ними – желе з бульйону. У страві можна було помітити ще варені ракові шийки і маленькі шматочки телячого язика. До цього додавалася невелика кількість соусу «Провансаль» – казали, що то був сімейний рецепт, який Люсьєн привіз із Франції. Прикрашав все це шеф-кухар купкою картоплі з корнішонами та

## КЛАСИЧНА ЗАПРАВКА ДЛЯ САЛАТУ «ОЛІВ'Є»

**Майонез «Провансаль»: 400 г оливкової олії збити з 2 свіжими яєчними жовтками, додати французький оцет та гірчицю за смаком.**

шматочками варених яєць. Зверніть увагу, саме прикрашав!

Однак через деякий час Олів'є помітив, що більшість гостей ресторану, отримавши страву, відразу перемішували ложкою все, що було на тарілці. Француз за їх прикладом зробив те ж саме і таким чином перетворив вишуканий «Майонез із дичини» на більш зрозумілий усім салат, який набув популярності під назвою «Олів'є» (на честь його автора).

Технологію приготування салату всі роки шеф-кухар тримав у таємниці. І як не намагалися інші приготувати таку саму страву, смак справжнього «Олів'є» можна було відчутти тільки в «Ермітажі».

Лише після смерті Люсьєна Олів'є, у 1914 році, у збірнику «Практичні основи кулінарного мистецтва» було надруковано рецепт салату. Цікаво,

що окрім філе 1–2 рибчиків, 1 телячого язика, 2 картоплин, 5–6 корнішонів, 1 свіжого огірка, 3–4 листків салату, 3 ракових шийок, 1/4 склянки ланспіку (желе з м'ясного бульйону), 1 вареного яйця та 1–2 ст. ложок соусу «Провансаль» до салату додавалися 2–3 трюфелі та 3–5 оливок. За деякими даними, до складу рецепту входило також 100 г чорної паюсної ікри та каперси.

Час ішов, у рецепті відбувалися зміни. Спочатку рибчики замінили на м'ясо дичини, а згодом на філе домашньої птиці. Замість корнішонів у салаті з'явилися квашені огірки. Частина інгредієнтів просто зникла або вони стали необов'язковими. Зараз кожна господиня має свій рецепт «Олів'є». І тільки картопля та яйця залишаються незмінними. А от як до салату потрапили морква та зелений горошок, залишається невідомим...

## СЕКРЕТИ ВИШУКАНОСТІ

- 1 Огірки – саме мариновані. Не менш смачно буде, якщо додати мариновані патисони. Спробуйте!
- 2 Щодо білкового інгредієнта, телячий або яловичий язик смачніше, ніж звичайна ковбаса. Але обирайте вам.
- 3 Зверніть увагу на розмір горошку: чим менші горошини, тим кращим буде смак вашого олів'є.

- 4 Каперси додадуть смаку салату бажаної гостроти (краще за будь-який перець). Перед тим як покласти в салат, залийте їх водою та дайте постояти з півгодини, потім віджміть.
- 5 У смаку страви з'явиться щось незвичне, якщо додати яблуко. Деякі господині радять ще покласти кріп. Чому б ні? Він надасть салату свіжості.




# ЗИМОВІ РОЗВАГИ




## ЦИТРУСОВЕ КОРОЛІВСТВО НА СПІВОЧОМУ ПОЛІ

21 грудня 2018 р. – 7 січня 2019 р.

Такого незвичного міста ви ще не бачили! Співоче поле перетвориться на королівство, у якому замки та казкові будівлі (деякі 3–5 м заввишки) побудовані з апельсинів і лимонів! Всього для створення цієї казки використають понад 120 тонн фруктів. Тут ви побачите домівки Гаррі Поттера, Рапунцель, Аладіна, Робін Гуда, графа Дракули тощо.

 Співоче поле,  
вул. Лаврська, 33


 Вартість: дорослі – 100 грн,  
діти до 7 років – безкоштовно,  
від 7 років – 75 грн




## ЗИМОВА КРАЇНА НА ВДНГ

16 грудня 2018 р. – 18 лютого 2019 р.

Територія зимових розваг на ВДНГ за кілька років стала найпопулярнішим місцем сімейного активного відпочинку киян. Цього разу на додаток до традиційних атракціонів, фотозон і фуд-кортів з'явиться резиденція Клавдіївської фабрики ялинкових прикрас, експозиція «Льодовиковий період», квест-павільйон «Дім інтерактивних пригод» та «Палац льодових скульптур».

 ВДНГ, пр-т Академіка  
Глушкова, 1

 Вартість: вхід вільний,  
платно (20–120 грн): ковзанка,  
тюбінгові гірки, резиденція  
Діда Мороза, експозиції



## ГОЛОВНА ЯЛИНКА КРАЇНИ

19 грудня 2018 р. – 13 січня 2019 р.

Головну 25-метрову красуню на Софійській площі урочисто увімкнуть 19 грудня о 19:00, яка одягнена у тисячі яскравих ліхтариків холодного арктичного кольору. Деякі з них матимуть унікальну форму кристалів довжиною 35–50 см. Поруч встановлять динамічну світлову конструкцію та екран, через який відвідувачі ярмарку матимуть змогу передати вітання.

 Софійська площа


 Вартість: вхід вільний



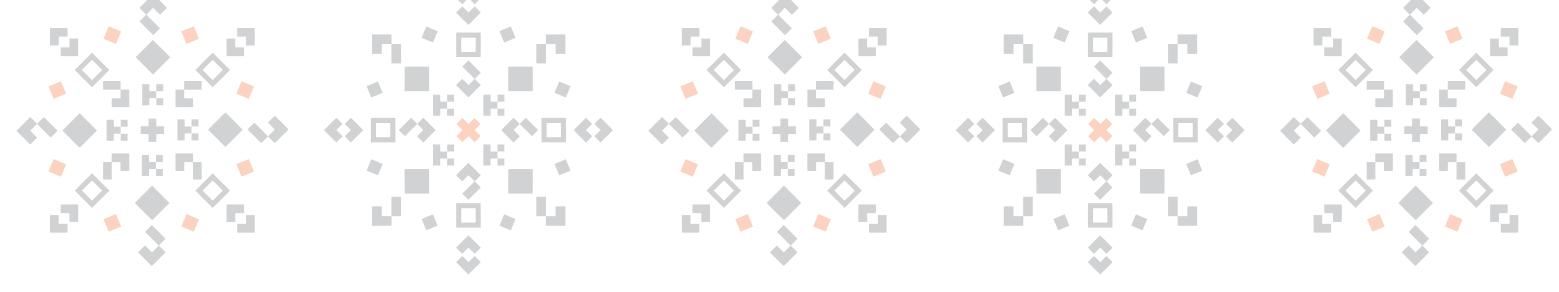
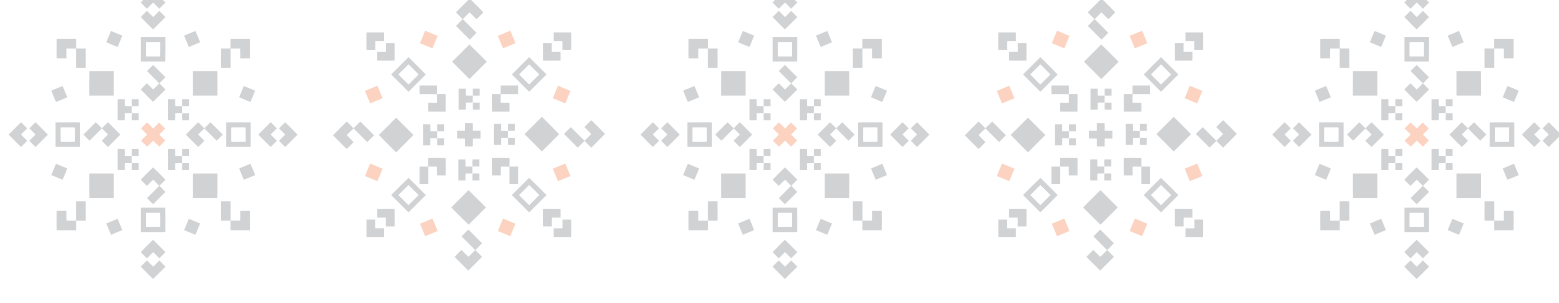
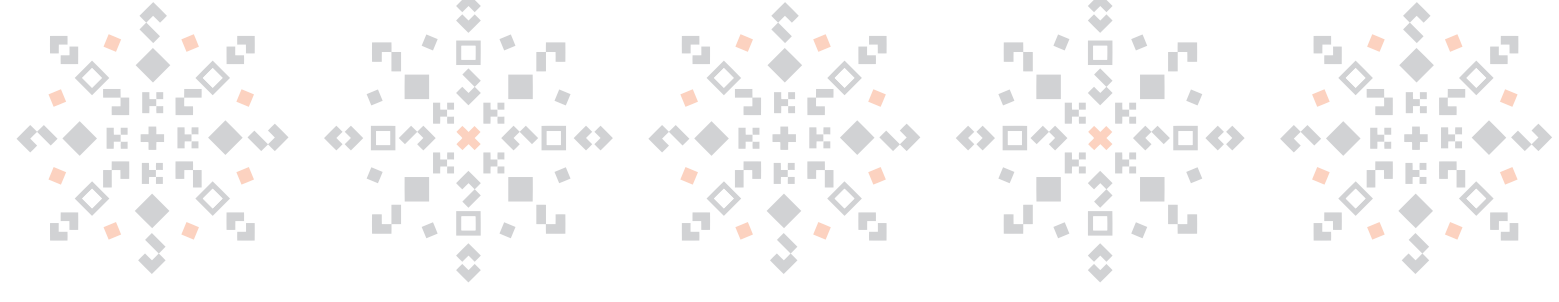
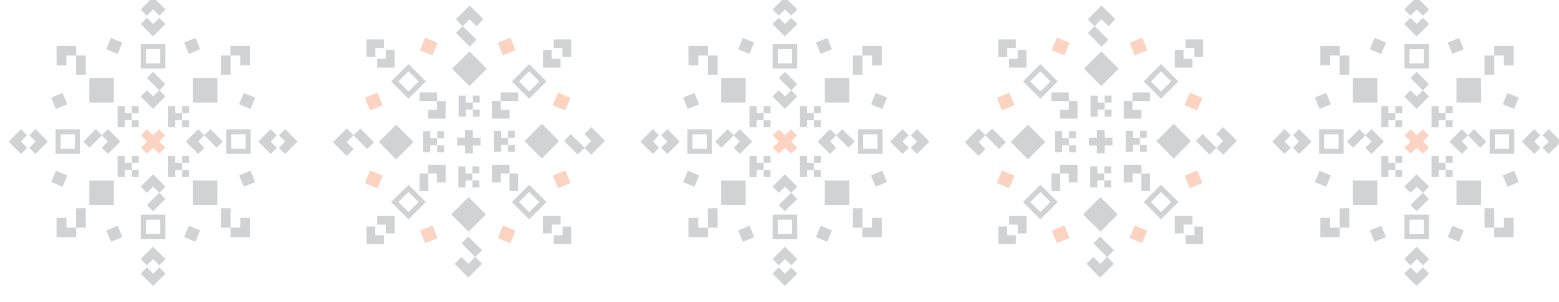
## НОВЕ 3D-ШОУ WINTERRA

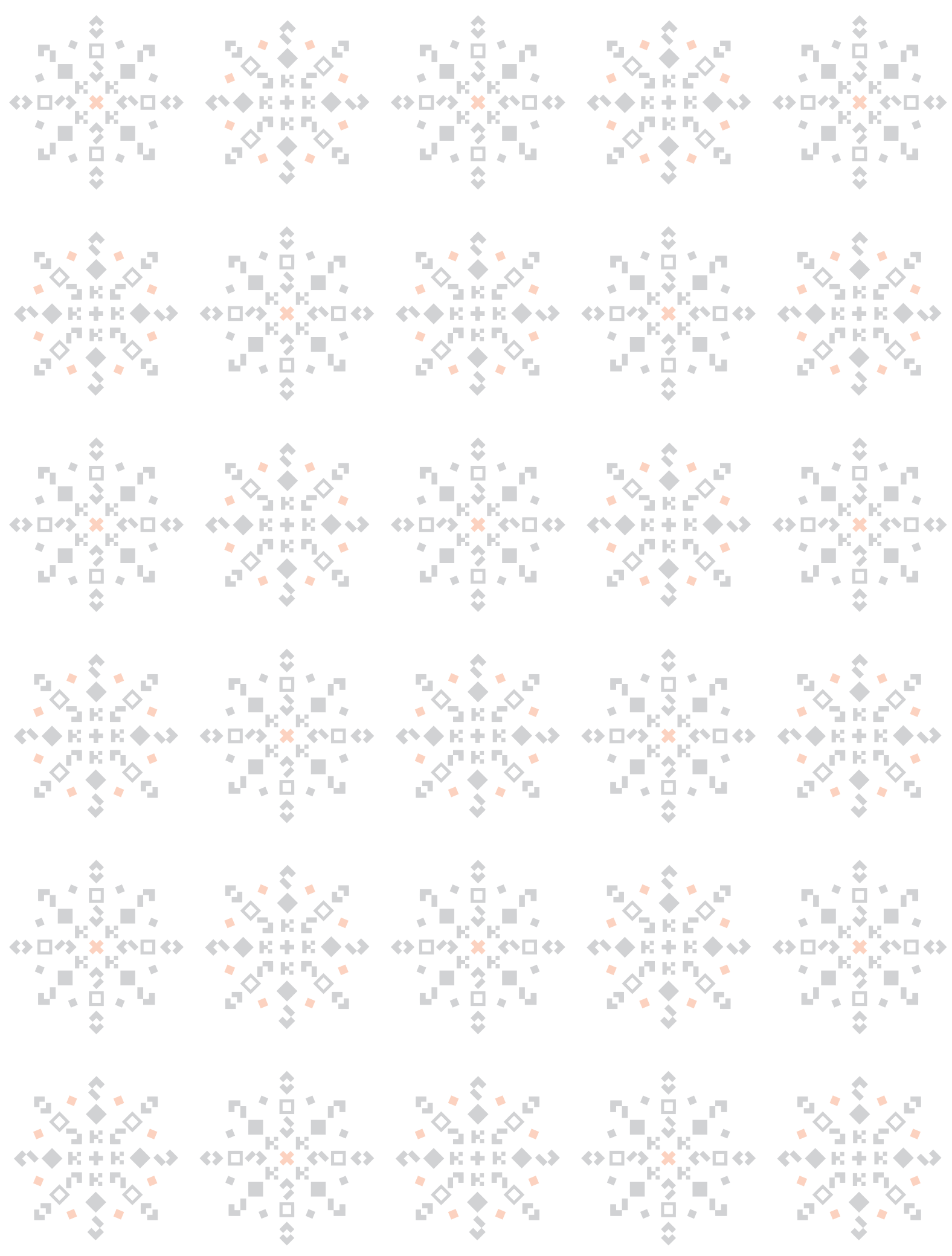
14–27 грудня 2018 р.

Творці мегапопулярних шоу «Вартові мрій» та «Дім таємничих пригод» – StarLight Entertainment – підготували нову різдвяну історію про пригоди хлопчика, що рятує свого молодшого брата з полону крижаного королівства Winterra. На глядачів очікують спецефекти, графіка, костюми та декорації вражаючого рівня. Виставу показуватимуть у павільйоні ВДНГ у будні та вихідні.

 ВДНГ, пр-т Академіка  
Глушкова, 1

 Вартість: 210–2499 грн





**З БЕТОНУ  
ЗІ СТАЛІ**

---