

МОНОЛІТ

корпоративне видання



GARDEN'S SHOW FESTIVAL
Все найкраще — дітям!



Ексклюзивне інтерв'ю

Оксана Дубовик: «Система управління персоналом приносить компанії додаткову цінність»

6



Футбол

Гра, що поєднує серця

14



З перших уст

Набережна Дніпра стане осередком з українською душею

17

В курсі справи:

Новітні технології у виробництві колодязних кілець 4

Міжнародні відносини 4

Впроваджена нова рецептура бетону для ТРЦ БЛОКБАСТЕР MALL 4

Новий спосіб використання силосних систем..... 4

Продукцію ТМ SILTEK визнано кращим вітчизняним товаром 2013 року..... 5

MERCEDES-BENZ ACTROS поповнили асортимент Групи 5

У столиці введено в експлуатацію вже 20-й будинок від ПБГ «Ковальська» 5



Ексклюзивне інтерв'ю

Оксана Дубовик:
«Система управління персоналом приносить компанії додаткову цінність»..... 6

Робочий щоденник

«БЕТОН КОМПЛЕКС»:
минуле, сьогодні, майбутнє..... 8

Знай наших

GARDEN'S SHOW FESTIVAL:
все краще — дітям!..... 10

Комфорт-клас

«ЗЕЛЕНИЙ ОСТРІВ-2»:
«Будуємо комфортне майбутнє»..... 12

Футбол

Гра, що поєднує серця..... 14



Дорогі читачі корпоративного видання «Моноліт»!

Початок осені відчувають і помічають усі. Для когось це – період пошквалювання активності у бізнесі, для інших – новий етап у житті, час роздумів та пора для творчості.

Наші пращури вважали саме осінь початком нового року, поки Петро Перший не запровадив інший порядок. Та все ж інтуїтивно ми часто плануємо новий життєвий етап саме з вересня. Відпочивши влітку і набравшись сил, ми знову повертаємося до роботи, розпочинаємо нові проекти, думаємо про народження другої дитини і т.і.

Ця осінь принесе щось нове кожному з нас: зміни в житті, нові відчуття, знайомства, можливості і... нові труднощі, куди ж без них. Головне – гідно прийняти все те, що нам приготувала доля і рухатися далі з оптимізмом.

Перед вами 6-й номер журналу «Моноліт», в якому ми постаралися зібрати різноманітні та цікаві матеріали — про вас і для вас. Адже кожен номер «Моноліту» присвячений саме вам, вашим успіхам, досягненням, захопленням. Про програми розвитку персоналу, які відкривають для вас нові можливості, розповідає зі сторінок нашого журналу директор з персоналу Оксана Дубовик. Тим, хто цікавиться історією ПБГ, радимо прочитати про минуле і сьогодення компанії «Бетон Комплекс».

В номері ви зможете прочитати, як проходив перший в Україні Garden's show festival, в якому брала активну участь ПБГ «Ковальська». А також дізнається, чому для опорядження набережної Дніпра і Поштової площі у Подільському районі була обрана саме продукція «Ковальської».

Та наше життя — це не лише робота, а й дозвілля, яке ми із задоволенням проводимо разом, наприклад, граючи в футбол. Цікава стаття про незабутній турнір — «Гра, що поєднує серця» розміщена аж на трьох сторінках. Адже вам до вподоби футбол?

Усе це та багато іншого — у новому номері «Моноліту», лише актуальна та корисна інформація для кожного читача.

Наш журнал живе, розвивається, набирає силу. І, сподіваємося, з кожним номером зростає і ваш інтерес до нього. В наших планах — нові рубрики, нові ідеї. Пропонуємо і вам, любі читачі, долучитися до створення нових номерів. З нетерпінням чекаємо на ваші пропозиції щодо наповнення наступного номера.

**З повагою,
головний редактор КВ «Моноліт»
Юлія Богачова**

З перших уст

Набережна Дніпра стане осередком з українською душею..... 17

Афіша

Новий сайт ПБГ «КОВАЛЬСЬКА» вже зовсім скоро 18

Незабаром розпочнеться другий етап облаштування парку «НИВКИ» 18

Дозвілля..... 18

День в календарі..... 19



НОВІТНІ ТЕХНОЛОГІЇ У ВИРОБНИЦТВІ КОЛОДЯЗНИХ КІЛЕЦЬ



На заводі «ЗЗБК ім. С. Ковальської» введено в дію нову лінію з виробництва кілець діаметром 1 м та 1,5 м, що використовуються для облаштування різних за призначенням колодязів.

Відтепер процес виробництва кілець став більш механізованим, що дозволяє підприємству виготовляти до 40 виробів на добу, а це приблизно 1200 колодязних кілець щомісяця.

Сучасна лінія — новий підхід до виробництва євро-кілець, який дозволяє оптимізувати і значно прискорити виробничий процес. Зокрема, наявність пазів на výroбах спрощує монтаж на об'єкті завдяки надійній фіксації.

ВПРОВАДЖЕНА НОВА РЕЦЕПТУРА БЕТОНУ ДЛЯ ТРЦ БЛОКБАСТЕР MALL



На Московському проспекті, 34-В (Оболонський район) ведеться будівництво II-ї черги торговельно-розважального комплексу Block Buster Mall.

У новому ТРЦ, загальна площа якого складатиме 124 тис. м², будуть розташовані бутики, кафе та ресторани, дитячий гіпермаркет і розважальний центр, а також продовольчий гіпермаркет.

Проектом передбачено будівництво паркінгу із загальною кількістю 1400 машиномісць, а також зони для гостьових стоянок.

Спеціально під цей проект Інноваційно-технологічним центром ПБГ «Ковальська» було розроблено нову рецептуру бетону із додаванням мінерального наповнювача — золи, що робить його більш пластичним, забезпечує кращу посадку каркасу із 24-метрових паль у бетонну суміш, а також не дає розшаруватися бетонній суміші по всій висоті паль.



ПІДПРИЄМСТВО «ТЕРМІНАЛ-М» ВІНАЙШЛО НОВИЙ СПОСІБ ВИКОРИСТАННЯ СИЛОСНИХ СИСТЕМ НА БУДІВНИЦТВІ БАГАТОПОВЕРХОВИХ БУДІНКІВ

На заводі з виробництва сухих будівельних сумішей «Термінал-М» було введено систему подачі будівельної суміші від силосного контейнера, що дозволяє у два з половиною рази збільшити висоту подачі — з 10-ти до 25-ти поверхів. За підсумками тестування системи безпосередньо на будівельному майданчику, вона здатна задовольнити вимоги будівельних компаній при зведенні споруд висотою до 25 поверхів.

Новий підхід значно підвищує продуктивність станції і дозволяє поставляти необхідну кількість суміші на об'єкти висотного будівництва із меншими витратами часу на її транспортування.

МІЖНАРОДНІ ВІДНОСИНИ



На заводі «Бетон Комплекс» відбулася зустріч керівництва ПБГ «Ковальська» з представниками ірландської групи CRH plc., діяльність якої представлена в Україні ПАТ «Подільський Цемент» (м. Кам'янець-Подільський) — підприємством, що в повному обсязі задовольняє виробничі потреби ПБГ «Ковальська» у високоякісному цементі. Це перший візит ірландців до України, що проходив у рамках щорічного засідання ради директорів CRH з 24 по 27 червня 2013 року.

Керівництво ПБГ «Ковальська» на чолі з Президентом Групи Олександром Пилипенком зустріли почесних гостей, ознайомили їх з процесом виробництва та потужностями заводів ПрАТ «Термінал-М» і ТОВ «Бетон Комплекс», а також з діяльністю Інноваційно-технологічного центру.

Високе керівництво CRH вперше прибуло з візитом до Києва аби безпосередньо познайомитися зі своїм партнером та обговорити шляхи розвитку і подальшу співпрацю.

Під час ознайомчої екскурсії представники CRH були приємно вражені побаченим та дуже добре характеризували роботу підприємств Групи, порівнявши їх з кращими збірцями європейських та світових виробників аналогічної продукції.

ПРОДУКЦІЮ ТМ SILTEK ВИЗНАНО КРАЩИМ ВІТЧИЗНЯНИМ ТОВАРОМ 2013 РОКУ



20 серпня 2013 року у Національному виставковому комплексі «Експоцентр України» відбулася урочиста церемонія нагородження переможців дев'ятого щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий вітчизняний товар року», що пройшов у рамках загальнодержавної виставкової акції «Барвіста Україна».

Підприємство «Термінал-М» цього року взяло участь у номінації «Виробництво будівельних конструкцій та матеріалів», представивши мінеральну фасадну штукатурку для пористих основ Siltek P-17, що використовується для вирівнювання надто пористих поверхонь (у тому числі газобетону), має покращену паропроникність, морозостійкість та екологічно чистою.

Так, за рішенням конкурсної комісії, фасадній штукатурці ТМ Siltek надано звання «Кращий вітчизняний товар 2013 року».

АВТОПАРК ПБГ «КОВАЛЬСЬКА» ПОПОВНИВСЯ СУЧАСНИМИ АВТОМОБІЛЯМИ MERCEDES-BENZ ACTROS

28 серпня 2013 року на території Автомобільного центру «Атлант», офіційного дилера Daimler AG в Україні, відбулася передача вантажних автомобілів Mercedes-Benz Actros, придбаних Промислово-будівельною групою «Ковальська».

З метою розширення парку будівельної техніки, ПБГ «Ковальська» замовила спеціалістам Автомобільного центру «Атлант» партію з 20 автомобілів Mercedes-Benz загальною вартістю 2 млн. 763 тис. євро. Йдеться про 10 самоскидів на базі Mercedes-Benz Actros 4141K з кузовом німецької марки Meiller для транспортування будівельних матеріалів (об'єм кузова 17 м³), а також про 10 автобетонозмішувачів Liebherr на базі Mercedes-Benz Actros 4141B (об'єм бочки 10 м³) для перевезення бетону та бетонних сумішей. Будівельна техніка має все необхідне для спрощеної системи експлуатації як на будівництві, так і на трасі, у тому числі й у важких умовах.

Важливим фактором, що зумовив придбання будівельної техніки саме цієї марки, стали такі характеристики, як економічність автомобілів у період експлуатації, низька витрата палива, найтриваліша і обширна гарантія, висока надійність, а також низькі витрати на ремонт.



ПБГ «КОВАЛЬСЬКА» ВВЕЛА В ЕКСПЛУАТАЦІЮ ВЖЕ 20-Й БУДИНОК



Вже вкотре ПБГ «Ковальська» підтвердила репутацію найбільш надійного девелопера Києва, отримавши 27 серпня сертифікати готовності до введення в експлуатацію одразу двох завершених новобудов — будинку №2 ЖК «Зелений острів» (162 квартири, початок будівництва — березень 2012 р.) та житлового комплексу «Ювілейний» (264 квартири, початок будівництва — квітень 2012 р.).

Таким чином, здобуток компанії нараховує вже 20 завершених будинків та 5406 квартир загальною площею понад 440 тис. м². ПБГ «Ковальська» щиро вітає майбутніх мешканців «Зеленого острова» та «Ювілейного» з визначною подією!

ОКСАНА ДУБОВИК: «СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРИНОСИТЬ КОМПАНІЇ ДОДАТКОВУ ЦІННІСТЬ»

З метою покращення роботи з персоналом та виходу на якісно новий рівень організаційної ефективності, керівництвом ПБГ «Ковальська» було прийнято рішення про створення нового департаменту по роботі з персоналом. Про роботу підрозділу, стратегічні плани та взаємодію з персоналом на підприємствах Групи «Моноліт» розповіла директор з персоналу ПБГ «Ковальська» Дубовик Оксана Валеріївна.

Оксано Валеріївно, з якою метою, на Вашу думку, керівництво вирішило створити новий підрозділ по роботі з персоналом?

Діяльність будь-якого бізнесу пов'язана з цілим комплексом управлінських впливів — це технологічні, інноваційні процеси, що є основою будь-якого виробництва, так само як і забезпечення підприємства кваліфікованою робочою силою та філософією бізнесу, без якої він не може бути успішним. Відчуття того, що робота з людьми є основою саме додаткової успішності компанії, її зростання і розвитку, присутнє у будь-якого керівника, власника і менеджера. Функція управління персоналом є невід'ємною частиною будь-якої діяльності. Задля досягнення дійсно лідерських позицій, всі елементи корпоративного управління, управління персоналом зокрема, повинні бути системними, інтегрованими, прозорими та виважено централізованими. Мета — керованість, ефективність, швидка реакція на зовнішні зміни. Управляти одним, двома підприємствами — це менеджмент, а керувати великою кількістю підприємств, різних за своєю структурою, видами діяльності та географічним розташуванням — це система. Тому вона повинна бути єдиною, формалізованою та ефективною.



«Система управління персоналом складна тим, що, на відміну від інших функцій, вона охоплює всі виробничі процеси, які потрібно пов'язати, налагодивши зв'язок між ними найбільш продуктивно. У цьому і полягає найбільша складність, проте найбільший інтерес та ефективність цієї системи. Так, кожен елемент годинникового механізму поодиноці не являє собою нічого, а складені в правильному порядку рукою майстра, шестерні стають швейцарським годинником неабиякої цінності. Саме ця додаткова цінність і є система управління персоналом», — **ОКСАНА ДУБОВИК**

Які програми, на Ваш погляд, потрібно реалізувати в адміністративній структурі підприємств і у системі роботи з персоналом найближчим часом?

Основні речі, які, на мій погляд, необхідно реалізувати в галузі управління персоналом, наступні. По-перше, ми повинні оптимізувати організаційні структури, які існують на підприємствах сьогодні. Керуючись кращим досвідом сформувати єдину модель, що буде формалізованою, ефективною, зрозумілою і випробуваною часом. По-друге, забез-

печити виконання ключового принципу внутрішньої та зовнішньої справедливості. Для цього необхідно провести гармонізацію систем винагород, пільг та привілеїв, зробивши її прозорою для того, щоб кожен співробітник розумів: до чого необхідно прагнути, яку винагороду він отримає в результаті роботи, яка його перспектива в Групі, наскільки вона цінує особисті результати та внесок у загальну справу. Таким чином створюється мотиваційний клімат, в якому ефективність та залучення персоналу будуть найбільшими.

По-третє, ми плануємо спрямувати наші сили на забезпечення сталого розвитку бізнесу через формування бази знань та досвіду, а також формування кадрового резерву, що забезпечують безперервність виконання ключових функцій бізнесу, а також дають додаткову можливість мати перспективи зростання для тих фахівців, які розвиваються в кадровому резерві.

Як буде побудована робота з персоналом щодо професійного розвитку? Чи передбачено це програмою?

Кадровий резерв ми плануємо формувати за двома групами. Перша група — ТОП-менеджмент, розвиток резервістів якої матиме персональний характер. Спеціальна кадрова комісія відбиратиме фахівців, які мають високий потенціал бути в числі ТОП-менеджерів Групи. Для них буде розроблено індивідуальну програму розвитку управлінських якостей з регулярною комплексною оцінкою.

Друга група складатиметься з резерву фахівців на ключові посади, діяльність яких безпосередньо впливає на успішність бізнесу. Для них розвиток буде мати професійну спрямованість, включаючи внутрішнє навчання, наставництво, програму зовнішнього навчання (конференції, професійні семінари та інше). Особливим ефективним інструментом розвитку може стати системна ротация фахівців-резервістів. Це стосується спеціалістів, які знаходяться на серйозній стадії підготовки, мають базові знання та досвід у певній професійній сфері. На мою думку, останній напрямок розвитку — найцікавіший. Він полягає у переведенні спеціаліста на деякий час (від 3 до 6 місяців) на аналогічні посади в інші підприємства. В процесі ротации фахівець розширює свої професійні навички та проявляє можливості у незвичному для себе середовищі. Крім того, здійснюється «живий» процес обміну досвідом, а також відбувається оцінка «свіжим поглядом», яка може дати поштовх до розвитку як спеціаліста, так і ключової функції на підприємстві. Така обов'язкова рота-

ція застосовується у всіх великих системних компаніях — від телекомунікаційних до виробничих. Це дійсно дуже цікава схема розвитку і я сподіваюся, що вона може бути успішно реалізована в нашій Групі.

Коли планується впровадження цих програм?

Зараз ми аналізуємо структури підприємств, намагаємося сформувати типові процеси та перелік ключових функцій, а також впроваджуємо стандарти роботи з ключовими фахівцями. Плануємо отримати результати до кінця 2013 року. Після цього в 2014 році ми розпочинаємо формування кадрового резерву і у другій половині 2014 року плануємо сформувати програму розвитку ключових фахівців, який вже буде включати в себе і ротації. Звісно, не по всіх посадах можливі ротації в силу специфічності певних видів виробництва. Втім там, де буде можливо, ми спробуємо реалізувати цю ідею.

На кожному підприємстві є відділ кадрів. Яким чином буде побудована робота з ними? Якою буде взаємодія?

Усі підприємства мають відділ кадрів та відповідних фахівців. Завдання центрального офісу — координувати діяльність кадрових служб, надавати їм консультаційну підтримку, залучати до процесів впровадження нових HR-практик. Для розвитку напрямку управління персоналом можливе створення окремої функції через посаду менеджера з персоналу. Повна організаційна структура функції в Групі з'явиться в процесі роботи за принципом «необхідної достатності».

Тож Головний офіс виступатиме методологічним та контрольним центром?

Так, цілком правильно. На етапі розвитку системи такий центр буде складатися з представників департаментів Групи, менеджерів з персоналу та обов'язково керівників підприємств. Тому що тільки керівник є ключовою фігурою в управлінні персоналом. Усі рішення повинні бути у єдиній системі, незалежно від того, на якому рівні вони приймаються.



«Мій попередній досвід роботи допомагає зрозуміти можливості та перешкоди і на шляху побудови системи зробити певні дії, які допоможуть ці перешкоди подолати найбільш ефективним чином».

2003 р. — ТОВ «Українська Дистриб'юторська компанія».

Посади — менеджер з персоналу, виконавчий директор. Успішно реалізовано проект репрофілювання та налаштування бізнесу в кризових умовах

2004 р. — ТПГ «ЕНКО», ТОВ «Електромакс». Відкрито виробництво товарів електротехнічної групи в м. Києві, 7 філій у містах — мільйонниках. 1000 співробітників.

2005 р. — ВАТ «МобильныеТелеСистемы» (МТС, ГК «Система», м. Москва). Успішно реалізовано проект побудови і автоматизації систем управління персоналом та управління заробітною платою для штату 17 000 осіб, 134 філії.

2006 р. — АТ «Валют-ТранзитБанк» (Караганда, Астана, Республіка Казахстан). Створення HR-структури «з нуля». Розробка методології та системи управління винагородами (Payroll).

2006 – 2008 р.р. — ВАТ «ВОК-СТРИМ» — Керуюча компанія великого багатопрофільного Холдингу.

Посада — заступник голови правління з питань організаційного розвитку. Розроблена і впроваджена система управління персоналом для групи компаній «з нуля», розроблена і автоматизована система функціонального і бюджетного управління. Виконано старт 2-х нових масштабних бізнес-проектів (ІТ, Медіа).

2008 – 2013 р.р. — Група компаній «Атолл Холдинг» (Єврокар).

Посада — директор з розвитку. Побудована ефективна система корпоративного управління підприємствами Групи.

«БЕТОН КОМПЛЕКС»: МИНУЛЕ, СЬОГОДЕННЯ, МАЙБУТНЄ



«Бетон Комплекс» — одне з найсучасніших підприємств, що входить до ПБГ «Ковальська». З нього беруть приклад, а після візиту на виробництво — ним захоплюються. Не можливо перелічити, скільки гостей побувало у стінах «Бетон Комплексу» — представники влади, зарубіжні делегації, керівники компаній. А засоби масової інформації стали кращими друзями та постійними його відвідувачами. Адже підприємство завжди гостинно відчиняє свої двері. На рахунку заводу чимало досягнень — інноваційних розробок, проєктів модернізації. Тут завзято працюють люди — справжні професіонали своєї сфери, які безмежно цінують свою роботу. Таким «Бетон Комплекс» знаємо ми, але не маємо уявлення, з чого все починалося, і як цьому підприємству вдалося вийти на такий зразковий рівень виробництва та управління.

Завод залізобетонних виробів №5 або ЗЗБВ№5 (таку назву носив раніше «Бетон Комплекс»), побудований в 70-і роки на Оболоні, був орієнтований на будівництво шкіл, дитсадків і, звичайно ж, житлових мікрорайонів, в контексті системи великопанельного домобудівництва, яке за радянських часів було дуже розвинене. Продукція ЗЗБВ№5 поставлялася домобудівним комбінатам, які зводили найбільші житлові масиви Києва — Троєщину, Харківський та ін. Ще за СРСР завод мав свою «фішку» — якісні пустотні панелі перекриття. Слід сказати, що в 70-і директором заводу був нині покійний Володимир Аврумович Поляченко — мабуть, найвідоміший будівельник України.

Коли завод перейшов під управління ПБГ «Ковальська», він був у непоганому стані, працював, але на його території було 3-4 десятки орендарів, які виробля-

ли в тому числі і конкурентну продукцію. БЗВ простоював, заводське обладнання де-факто не працювало. Новий власник поставив завдання — відновити і розвинути завод далі у профільному напрямку. Бізнес-політика Олександра Сергійовича Пилипенка — гроші заробляються не за рахунок оренди, а за рахунок готової продукції, особливо, коли ця продукція дуже затребувана — дала свої плоди.

«Одразу поставили за мету — розвинути завод за сучасними технологіями, в першу чергу це стосувалося бетону. Існуючі вузли було відремонтовано, для того, щоб випускати якісну конкурентну продукцію. У найкоротші строки було придбано перший БЗВ ELBA від німецького виробника. Того часу ринку дуже потрібна була наша продукція. До 2008 року в будівництві і, відповідно, у виробництві промислово-будівельних матеріалів спостерігалось стрімке



**Володимир Юрійович Суруп,
віце-президент ПБГ «Ковальська»**

зростання. Ми продовжили розвивати напрями, які були потрібні ринку — товарні бетони, розчини, вироби напівсухого пресування. Тому згодом купили і змонтували спочатку одну лінію, потім другу на існуючих виробничих майданчиках», — згадує Володимир Юрійович Суруп, віце-президент Групи.

Далі на цьому заводі отримало розвиток все, що пов'язано з конструктивними елементами для збірних залізобетонних конструкцій. Лінії, що вимагали



**Роман Анатолійович Гордєєв,
директор ТОВ «Бетон Комплекс»**

ремонту, було відремонтовано або перенесено на полігон, а виробничі цехи звільнялися. Зараз на заводі шість прольотів, які призначені для випуску всього, що відноситься до цементно-в'язучих: два прольоти зайняті під лінії напівсухого пресування, інші чотири — стендові технології, все що стосується конструктивних елементів. Останнє, що було запущено — це 6-й проліт — екструдерна лінія для випуску пустотних плит перекриття.

«На сьогоднішній день, якщо дивитися глобально, на цьому заводі, за винятком деяких моментів, практично все модернізовано. Подальший розвиток — номенклатура, підтримання виробництва, локальні модернізаційні процеси,

тому що майданчик завантажений», — розповідає Володимир Юрійович.

Нинішній директор «Бетон Комплексу» Роман Анатолійович Гордєєв прийшов на завод на самому початку кризи — 13 листопада 2008 року, на посаду заступника директора. Згодом став директором. Зізнається, що йому не довелося підлаштувати команду під себе: «Дуже багато чого було заведено правильного, чому ж від цього відмовлятися? Я радо підтримую те, що вважаю правильним. Якщо щось було не так — пояснював, як, на мій погляд, треба. Ми просто рухаємося далі, дотримуючись тих постулатів, які тут вже є».

Коли через кризу стало скрутно зі збутом продукції (зокрема, товарних бетонів та розчинів), був тимчасово організований підрозділ з продажів. Справа пішла. Менеджерів з продажів стимулювали за окремою мотиваційною системою, за результатами їх діяльності. «Ми побачили, як ця система заохочення працює, які дає результати, і запровадили таку саму для інших спеціалістів», — веде далі Роман Анатолійович.

Результати роботи оцінює експертна група на чолі з директором: головний інженер, заступник директора. «Ми щомісяця проставляємо оцінки, в залежності від того, чи дотримані планові показники випуску, показники з виробітку, наскільки якісно виконані завдання, наскільки якісно надходила продукція на склад. Можемо доплачувати співробітникам за участь у виставках, за відмінну

роботу. Буває, що від клієнтів приходять листи з подякою, ми преміюємо вказаного співробітника або цілий відділ», — додає директор.

А ще на заводі оголошуються змагання. Років зо два тому директор помітив, що багато часу йде на простій та вивантаження вагонів. Він оголосив конкурс серед бригад: бригада, яка заробить максимальну кількість балів (при цьому 1 вивантажений вагон — це бал), отримує премію — кожен член бригади, включно з бригадиром, отримує кілька сот гривень, щомісячно на ці цілі витрачається 3 тис. грн.

Але на заводі практикуються не лише міжбригадні змагання. Є й змагання між співробітниками однієї бригади. Це міні-змагання з виробітку з урахуванням належної якості. Чим більше зробили якісних виробів, тим більше заробили. Це не просто ефективно, це вигідно: зацікавлений у швидкому та якісному виконанні замовлення клієнт згоден платити більше.

Люди на заводі «Бетон Комплекс» не тільки злагоджено працюють, але й залюбки відпочивають разом: раз на два тижні у вихідні організується цікава поїздка, екскурсія. Працівники заводу вже побували у Кам'янці-Подільському, у Вінниці, побачили цвітіння сакури, побували у відновленій гетьманській столиці — Батурині. А те, що об'єднує усіх співробітників — це любов до футболу: одні грають, інші вболівають!

**Ніна Миколаївна Василенко, начальник арматурного цеху
(працює на заводі з квітня 1976 року, під її керівництвом 120 робітників):**

— У 70-80-ті ми випускали багато пустотних плит на 4-му прольоті, який тоді щойно збудували, кубатура виробів тоді була велика і завод працював у три зміни. Ми тоді не випускали конструктивний залізобетон, натомість виробляли збірний ЗБ, колони, регеля тощо. Тоді, звісно, не було такого обладнання, як зараз, не було ані 5-го, ані 6-го прольоту, так само, як і вузла Simet і багатьох ліній на БЗВ.

Усі школи, дитячі садочки та магазини було збудовано силами нашого заводу. Зараз усе помінялося — будуємо «Ашани», «Метро», торгово-розважальні центри, раніше ми нічого такого не будували. Тим це і цікаво.

Я дуже люблю наш завод, прикипіла до нього усією душею, як то кажуть. Я прийшла сюди після технікуму і вже 37 років працюю — спочатку майстром, потім контролером, а згодом і старшим майстром арматурного цеху.

Бувають, звісно, і труднощі, особливо, коли завод став випускати нові вироби, та ми намагаємося перевчитися, звикати до нових умов, адже легко тільки там, де нас немає.



GARDEN'S SHOW FESTIVAL: ВСЕ НАЙКРАЩЕ — ДІТЯМ!



Наша країна унікальна і прекрасна своєю природою, яку потрібно зберігати і примножувати, привертаючи увагу громадськості особливо, молодшого покоління, до її краси і чарівності. Ми всі різні, та мета у нас єдина — зробити світ кращим, красивішим, додати яскравих барв у наше буденне життя! Саме під цим гаслом і пройшов перший в Україні фестиваль GARDEN'S SHOW FESTIVAL.

Спеціально до святкування Дня Незалежності організатори — Голосіївська районна держадміністрація міста Києва разом з редактором журналу «Ландшафт. Дизайн» Ольгою Комоліковою влаштували для мешканців Голосіївського району та й для усіх киян незабутнє видовище — GARDEN'S SHOW FESTIVAL та конкурс «Дитяча іграва під відкритим небом»!

Ідеєю конкурсу, що проходив прями-сінько у центрі алеї Голосіївського парку культури та відпочинку ім. М. Рильського, було не тільки мальовничо прикрасити територію гарними ландшафтними композиціями та елементами декору, а й у першу чергу створити умови для ігор, відпочинку та всебічного розвитку дітей.

Протягом тижня 12 команд, у складі яких були провідні українські ландшафтні архітектори, дизайнери та фахівці з оформлення територій, створювали унікальні інсталяції у вигляді дитячих ігрових майданчиків під відкритим небом.

Ще до початку заходу інтерес до нього був беззаперечний. І це цілком зрозуміло. Адже на майданчиках кипіла робо-

та — фігури з дерева та металеві каркаси, оповиті рослинами, поступово набували кінцевого вигляду, вимальовувалися барвисті пісочниці, лавки та парканчики, тож зацікавлених поглядів було безліч.

На запитання щодо вибору тематики конкурсу організатор фестивалю Ольга Комолікова відповіла наступне: «Ми хочемо жити в гарній країні, тому даємо початок фестивалю садів GARDEN'S SHOW FESTIVAL. Діти — наше майбутнє, тому темою цього першого фестивалю стала «Дитяча іграва під відкритим небом».

І дійсно, важко уявити собі більш позитивне, а головне — функціональне місце для розвитку та ігор. Адже спеціалісти спромоглися втілити у своїх роботах ідеї на будь-який смак.

Композиція «Пограймо у класики» полонила серця маленьких відвідувачів, які увесь час бавилися у «Класики», «Твістер» та «Шашки». «Доріжка здоров'я» або композиція «Здоровенькі були» привертала увагу яскравими декоративними елементами, а тепер на цій доріжці кожен охочий може побавити себе безкоштовним



масажом стоп. Відмінний майданчик для занять на відкритому повітрі особливо зацікавив малечу парканчиком з кольорових олівців — кожен хотів спробувати помалювати ними, от тільки підняти таке велике художнє знаряддя дітям було не під силу. А для маленьких та дорослих мрійників майстри створили особливе місце «Крапля тиші». Потрапити у справжню казку відвідувачі могли на галявинці під назвою «Там, де живе казка». Дизайнери створили барвистий світ, населивши його героями улюблених дитячих оповідань. Та особливу увагу відвідувачів привернув Кіт у чоботях, який, як і належить котові, виліз на гілку могутнього дуба. Навіть неприваблива колись технічна споруда завдяки малюнкам-графіті перетворилася на фантастичну вежу. Яскраві декоративні роботи привертала увагу всіх відвідувачів. А арка-пергола, втілена у проекті «Веселка кольорів», створювала ілюзію польоту крізь веселку. Незвич-



ний гамак — безпечна гойдалка, майданчик для розвитку особливих дітей «Лісове подвір'я», ніжний повітряний метелик — символ досконалості, інсталяція «Загадай бажання» та «Лісова галявина» зі зручними альтанками для закоханих пар і багато іншого — всі ці композиції і надалі даруватимуть безліч позитивних вражень маленьким та дорослим відвідувачам парку.

Конкурсні інсталяції були оцінені професійним журі. Головними критеріями оцінок були надійність, безпека, антивандальність і креативний підхід. До складу журі увійшли: Царенко Михайло Олександрович, генеральний директор КО «Київ-зеленбуд»; Жирнов Анатолій Дмитрович, ландшафтний архітектор, професор, завідувач кафедрою інституту дизайну та ландшафтного мистецтва, почесний президент Гільдії ландшафтних архітекторів України; Гонтаренко Борис Васильович, директор Комунального підприємства з утримання зелених насаджень Голосіївського району м. Києва; Прокопов Олександр Васильович, доцент архітектурного факультету Київського національного університету будівництва та архітектури,

лауреат премії «Золота валюта», архітектор-практик.

Безумовно, головною нагородою для всіх учасників стали радісні обличчя дітей. Разом з тим, журі виділило найкращих. Ними стали: Плешкова Євгенія з інсталяцією «Пограймо у класики»; Алексєнко Оксана та Вольська Юліана, автори композиції «Лісова галявина», Ольга Чаус з рішенням «Крутиться-вертиться...». Крім того, особливим чином були відзначені креативна робота Марини Черкашиної «Загадай бажання» і інсталяція для особливих дітей від Ольги Ладної «Лісовий дворик».

Інсталяція під назвою «Пограймо у класики», створена із тротуарної плитки ТМ «Авеню» та «Авеню Декор» ландшафтним дизайнером, архітектором Євгенією Плешковою та партнером проекту ПБГ «Ковальська», сподобалася журі цікавою інноваційною ідеєю і перемогла за двома категоріями — «арт» та «функція», тобто художня привабливість та функціональність.

У рамках заходу відбувалися концерт під відкритим небом, розважальні ігри та

програми для дітей, виставка художніх робіт творчих колективів Голосіївського району м. Києва, консультації та майстер-класи ландшафтних архітекторів і дизайнерів.

Усі інсталяції було зроблено у подарунок місту, вони прикрасатимуть парк ім. М. Рильського. Сподіваємось, що кияни намагатимуться зберегти цю красу, адже все це заради майбутнього — наших дітей!



Євгенія Плешкова, дизайнер, архітектор ТОВ «Бетон Комплекс»:

«Цей захід дозволив як розкрити особистий творчий потенціал, так і дати щось хороше суспільству, зокрема, у вигляді гарних дитячих майданчиків. Ми прагнули зробити проект максимально корисним та цікавим. Тому створили таке місце, де діти змогли б розвиватися та просто весело проводити час. Хотілося б, щоб мами і тата допомогли зберегти те, що ми створили для їхніх дітей. Тоді й у нас буде прагнення щось створювати, і країна буде отримувати гарні дизайнерські сади і ландшафти, ставати ще красивішою».



ЖК «ЗЕЛЕНИЙ ОСТРІВ-2»: БУДУЄМО КОМФОРТНЕ МАЙБУТНЄ



Цього року під брендом «Нерухомість від Ковальської» розпочато зведення за новим стандартом «комфорт-клас» житлового комплексу «Зелений острів-2» і вже у 2014 році в екологічному куточку Києва з'явиться справжній оазис, який тішитиме своїх мешканців мальовничими краєвидами з вікон та неймовірно чистим повітрям.

Сусідство «Зеленого острова-2» з парками «Нивки», «Дубки» та Сирецький дендропарк відкриває можливість відпочивати на природі мало не щодня. Особливо, якщо обрати доріжку через парк до станції метро «Берестейська» – 10 хвилин ранкової пішої прогулянки нададуть гарного настрою та піднімуть життєвий тонус.

Розташування поруч з таким чудовим парком, є ідеальним для тих, хто цінує активний спосіб життя та піклується про власне здоров'я і здоров'я своєї родини. Тут можна кататися або прогулюватися на кілометрах бігових та велосипедних доріжок, вийти на пікнік або на пляж, відвідати дитячу залізницю, містечко атракціонів та Зелений театр, або просто насолодитися чистим повітрям, спілкуючись з друзями або проводячи час з родиною кожного дня.

«Нерухомість від Ковальської», піклуючись про своїх майбутніх мешканців, облаштувала у парку сучасну зону для розваг та відпочинку новими потужними доріжками та алеями, мережею освітлення, спортивним майданчиком, лавками, клумбами, газонами та зеленими насадженнями. До речі, парк «Нивки» є одним із найбільших у столиці і обіймає територію понад 63,5 га, умовно поділену на дві частини річкою Сирець та штучними озерами.

Ретельний підхід до виконання роботи, накопичений досвід у проектуванні та будівництві дозволяють фахівцям ПБГ «Ковальська» налагоджувати механізм взаємодії як під час розробки проекту, так і на стадії його реалізації.

Відвідавши будівельний майданчик, починаєш розуміти, що тут працює справжня команда професіоналів своєї справи, покликання яких – будувати та робити наше сьогодення максимально комфортним.

Нам вдалося поспілкуватися з людиною, під чийм контролем ведуться роботи по зведенню ЖК «Зелений острів-2» – начальником будівельного майданчика Верламовим Сергієм Володимировичем.

Сергіє Володимировичу, що для Вас є будівництво?

Я прийшов у будівництво у 2004 році, одразу після закінчення з червоним дипломом Донбаського гірничо-металургійного інституту і до цих пір працюю у цій сфері, бо вважаю, що професія будівельника – одна з найбагатриших професій на землі. І те, що ти створюєш своїми руками залишається довше за нас. Бо дуже хочеться залишити щось по собі. Дуже приємно усвідомлювати, що ти працюєш не даремно, що приносиш користь людям, даруєш затишок та комфорт. У кожного будинку є своя історія



Сергіє Володимирович Верламов, начальник будівельного майданчика ЖК «Зелений острів-2»

— тут народжуються та зростають діти, відбуваються цікаві події – дуже зворушує.

Нещодавно ми закінчили будівництво ЖК «Зелений острів», тепер будемо «Зелений острів-2». Мене дуже вразило те, яка краса вийшла на «Зеленому острові», а цей парк поруч – такий затишний та мальовничий. Коли ти бачиш матусь, які прогулюються парком з дітьми, задоволення в очах мешканців, повною мірою розумієш, чому саме

прийшов у цю професію. Це для мене найкраща винагорода.

Розкажіть, що являтиме собою ЖК «Зелений острів-2»?

Комплекс розташований на ділянці площею 2,3 га, в нього входять чотири 25-поверхових житлових будинки на 944 квартири, дворівневий під-



земний паркінг на 198 машиномісць та 7-поверхова адміністративна будівля. Наразі будівництво паркінгу ми вже завершили, наступний етап — внутрішнє опорядження та виїзди на прибудинкову територію.

У центрі комплексу розміститься майданчик з ігровими комплексами для дітей різного віку та місцями для спортивного відпочинку, оточений клумбами, газонами та лавками, де дорослі зможуть наглядати за своїми дітьми і просто дихати свіжим повітрям.

Доречі, найближчими сусідами новобудови є посольства США та Казахстану. Таке розташування та власна закрита територія гарантує безпеку і затишок мешканцям комплексу.

Як і в першому комплексі, тут з'являться сучасні служби адміністраторів будинків, а також такі сервіси, як кімната для зберігання дитячих візочків, парковка для велосипедів, мережа внутрішнього телефонного зв'язку, сучасні інтернет-комунікації, цифрове телебачення та багато іншого. На ділянці буде створено закриту прибудинкову територію з охороною, відеоспостереженням і системою контролю доступу.

До речі, керівництво ПБГ «Ковальська» обрало чудове місце розташування комплексу, адже він знаходиться

практично у самісінькому парку «Нивки». Кожен раз, коли прогулююсь цим парком, я відчуваю спокій та позитивну енергетику, свіже повітря.

На території парку височать три столітні дуби, які є родзинкою «Зеленого острова-2». Ми їх зберегли, як прикрасу цього комплексу. Під їхніми кронами охочі зможуть сісти на зручні кругові лавки і знайти захист від спеки або негоди, відчути неймовірну атмосферу поєднання міського комфорту та живої природи.

Гадаю, що нашим мешканцям та їхнім дітям також буде дуже приємно та затишно гуляти цим парком. Саме для цього ми встановили дитячі майданчики, які вже привертають увагу не тільки мешканців оточуючих мікрорайонів, а й гостей парку. Наступне – це проведення 2-го етапу облаштування території, прилеглої до житлових комплексів Групи – очищення зелених насаджень, ремонт існуючих та укладання тротуарною плиткою нових доріжок, а також оновлення системи освітлення.

Будівництво ЖК «Зелений острів-2» відбувається чітко за графіком. Як Вам вдається так організувати роботу бригад?

Скажу Вам чесно. У нас на будівельному майданчику завжди присутній дух змагань та перемоги. Зараз 1-й та 2-й будинки зводяться однаковими темпами, «пальма першості» переходить від однієї бригади до іншої. Решту бригад, що будують 3-й та 4-й будинки, їх приклад також мотивує бути на рівні і не відставати. А відставати нам ні в якому разі не можна. Адже графіки у нас тісно пов'язані між собою. І навіть при незначній затримці проект в цілому може бути під загрозою. Тому намагаємося подібного не допустити, працюємо на-



віль на випередження, контролюємо кожен ділянку.

Роботи ведуться у 2 зміни. Коли 1-а зміна армує конструкцію і готується прийняти бетон, то друга бетонує. За ніч бетон схоплюється, після чого можна вже армувати і вертикальні конструкції. Саме нічний час грає нам на користь – ми спимо, а бетон набирає міцності. Потім ми вже можемо приступати до в'язання вертикальних конструкцій на плиті. Точно так само і вертикальні конструкції набирають міцності вночі.

Тільки-но завершується застигання залізобетонного монолітного каркасу, ми розпочинаємо кладку стін та перегородок, вставляємо вікна та двері, прокладаємо опалення і електрику.

Саме у комплексному підході: правильному плануванні та контролі дій усіх підрозділів, бригад та підрядників і криється секрет нашої успішності. Злагоджена дія всього будівельного механізму на «Зеленому острові-2» — це і є виконання графіку.



ГРА, ЩО ПОЄДНУЄ СЕРЦЯ



Очевидним стає те, що футбол вже давно вийшов за рамки звичайної гри. Сьогодні він поєднує безліч людей, полонивши серця вболівальників усього світу. Футбол — це не просто гра в м'яч, це спосіб життя мільйонів людей. Не залишаються байдужими до даного виду спорту і співробітники ПБГ «Ковальська».

Вже протягом двох років ми спостерігаємо справжню футбольну боротьбу, яскраві перемоги команд та шалену підтримку вболівальників.

Рік за роком професіоналізм наших гравців зростає, корпоративний дух міцнішає, а підтримка команд набуває все більшого запалу.

Літо цього року видалося досить спекотним, не стільки через погодні умови, скільки через події, що розгорталися у серпні під час підготовки та проведення IV турніру з футболу між командами підприємств Промислово-будівельної групи «Ковальська».

З 9 по 11 серпня на арені «Міста спорту», що у Гідропарку, команди демонстрували свою підготовку, майстерність, нові непередбачувані стратегії.

Турнір відбувався напередодні Дня будівельника, а саме свято відзначилось фінальною грою команд.

Урочисте відкриття турніру відбулося 10 серпня, дійство розпочалося яскравим виступом талановитих дівчат-барабанщиць з гурту «Киянки». Після чого Президент Промислово-будівельної групи «Ковальська» Олександр Сер-



гійович Пилипенко, офіційно відкривши IV-й турнір, привітав усіх з Днем будівельника та побажав командам і гравцям успіхів та наснаги, а вболівальникам — цікавої гри.

Приємно зазначити, що ці турніри переросли зі звичайної спортивної по-

дії у масштабне колективне дійство, пробуджуючи в людях не тільки жагу до перемоги, а й творчі здібності, що вони поступово стають частиною сімейних традицій.

Разом з розширенням Групи за кількістю підприємств, поступово збільшу-



ється і сам турнір за чисельністю учасників у ньому. Так, несподіванкою для багатьох став вихід на поле у літньому змаганні новачка — команди «Дарницького ЗЗБК», яка стала дев'ятою у цьому сезоні, показавши хоча і не достатньо високі результати, проте досить привабливу гру. Статус новачка все ж таки трохи завадив хлопцям, та з упевненістю можна сказати, що у наступному сезоні вони покажуть більшу наполегливість у боротьбі за перемогу.

У турнірі взяли участь наступні команди: ПАТ «ЗЗБК ім. С. Ковальської», ТОВ «Бетон Комплекс» («Конструктив»), ТОВ «Бетон Сервіс», ТОВ «Автобудкомплекс-К», ПАТ «Будіндустрія», Будівельно-монтажне управління «ЗЗБК ім. С. Ковальської», ПрАТ «Термінал-М», ТОВ «Омельянівський кар'єр», ПАТ «Дарницький ЗЗБК».

Протягом трьох днів ці команди до останнього боролися за перемогу, а підтримка вболівальників тільки додавала їм наснаги та змушувала не опускати руки. Відомий футболіст Міхаель Баллак якось сказав: «Фанати дуже важливі для спортсмена, вони мов підтвердження їх досягнень, нагорода за працю. Для мене

Денис Стоянов, капітан команди ПАТ «ЗЗБК ім. Світлани Ковальської»

Ви показали хороші результати і стали переможцями IV турніру. Як команда готувалася до гри?

Чесно кажучи, ми в собі ніколи не сумніваємося, тож готувалися, як звичайно. Було, звісно, і опрацювання певних ситуацій. У минулому турнірі нам не вдалося одержати кубок переможців, тож цього разу ми хотіли це виправити. І ми це виправили (посміхається). Окремо хочу висловити подяку нашим уболівальникам, які в нас вірили.

Чому вирішили під час післяматчевих «пенальті» поміняти воротаря?

Запитання, що стосувалися того, чи можна міняти у даному випадку воротаря, після турніру цілком відпало. Однозначно, можна.

У той момент ми порадилися і швидко прийняли вірне рішення. Таким чином ми зробили те, до чого прагнули. Хоча, може сказати, що хотілося б отримати перемогу в основний час.



Як Ви оцінюєте підготовку інших команд?

Не секрет, що фаворитами у цій грі були ми і команда «Конструктив», «темною конячкою» була команда ПАТ «Дарницький ЗЗБК», ми її не знали, тому чекати можна було чого завгодно. Дуже потішили своєю підготовкою команда Будівельно-монтажного управління «ЗЗБК ім. С. Ковальської». Хлопці показали волю до перемоги та справжню витримку.

Ярослав Костюк, капітан команди ПАТ «Дарницький ЗЗБК»

Ярославе, Ваша команда вперше приймала участь у турнірі серед команд ПБГ «Ковальська». Розкажіть про свої враження.

Дуже добре, що в компанії проводяться такі турніри. Відзначу непоганий рівень підготовки у команд, особливо у команд-фаворитів «Конструктив» та «ЗЗБК ім. Світлани Ковальської». Вони молодці!

Звісно, хотілося перемогти у цьому турнірі, але нам забракло підготовки саме на середньому полі, адже тренувалися ми на полі для міні-футболу. Це було дуже незвично для нас. Також забракло учасників команди, нас було всього десятеро. Ми плануємо оновити склад команди, і на наступному турнірі в команді буде вже 12-13 гравців.



Які покладаєте сподівання на наступний турнір?

На наступний турнір плануємо бути у четвірці фіналістів. Будемо робити усе можливе для цього. А зараз будемо тренуватися і скоро візьмемо участь київському футбольному турнірі.

важливий кожен фанат, який є у мене». І справді, наскільки це окрилює, коли в тебе є підтримка, вона не дає впасти, та якщо ти все ж таки впав, допомагає вчасно і швидко підвестися і боротися до кінця.

Окремо хотілося розповісти й про вболівальників, які протягом усього турніру виступали справжніми командними мотиваторами, адже рівень підготовки та енергетичний заряд цих людей вразив навіть самих футболістів. Уболівальники «Конструктиву», що були одягнені

у єдиному командному стилі, підтримували вигуками, лозунгами та навіть танцювальними рухами. Беззаперечними «зірочками» протягом усього футбольного свята стали красуні-дівчата з групи підтримки ТОВ «Бетон Комплекс» під назвою «Конструктивочка», які увесь час надихали на перемогу футболістів своїми запальними танцювальними номерами. Чудова та активна підтримка була також і у команди ПАТ «ЗЗБК ім. С. Ковальської», помаранчеві футболки рясніли на трибунах, а футбольні заклики

налаштовували улюблену команду на перемогу. З трибун представники усіх підприємств, не жалюючи своїх голосів, скандували назви улюблених команд, деякого підтримували діти, а деякого — кохані жінки.

До речі, про кохання. Не обійшлося і без романтичних сюрпризів. В останній день турніру ми стали свідками поєднання двох закоханих сердець. Несподівано для всіх гравців та відомий за 3-ма сезонами бомбардир команди «Автобудкомплекс-К» Олексій Дрозд освідчився своїй коханій Оксані, запропонувавши дівчині руку та серце. На що вона відповіла згодою. Воістину футбол поєднує серця не тільки своїх фанатів, а й закоханих!



Слід також згадати емоційність ігор кожної з 4-х команд, що вийшли до півфіналу, аби поборотися за призові місця у турнірі. Так, за результатами групового етапу перше місце та право гри у півфіналі отримала команда «Бетон Комплекс», друге — посіла команда «ЗЗБК ім. С. Ковальської», третє — дістала команда «Будіндустрія», ну а четверте зайняла команда БМУ «ЗЗБК ім. С. Ковальської».

Команди «ЗЗБК ім. С. Ковальської», обігравши свого суперника — команду «Будіндустрія» з рахунком 5:0, а також «Бетон Комплекс», що випередив гравців БМУ «ЗЗБК ім. С. Ковальської» з рахунком 2:1 вийшли у фінал.

Фінальна частина була напруженою та непередбачуваною. Футболісти ПАТ «ЗЗБК ім. С.Ковальської» у рівній грі обійшли не менш сильного суперника — команду «Бетон Комплекс». Так, основний час завершився із нічийним результатом 2:2 — двічі команді ТОВ «Бетон Комплекс» вдалося зрівняти рахунок за шаленої підтримки трибун. Так

само не виявив переможця доданий арбітром час і команди пішли на серію післяматчевих пенальті. Після трьох обов'язкових ударів кожна команда мала по три забитих голи, а в четвертому «розміні» футболісти ПАТ «ЗЗБК ім. С. Ковальської» скористалися правом на заміну воротаря Михайла Пархоменка. Захист довірили польовому гравцеві Володимирі Кузьміну і саме його «сейв» приніс команді ПАТ «ЗЗБК ім. С. Ковальської» довгоочікувану перемогу.

За результатами турніру кращим бомбардиром став Олександр Острополец, гравець команди ТОВ «Бетон Комплекс», який за час турніру зміг забити 15 голів. Почесного звання «Кращий гравець турніру» був удостоєний представник ПАТ «ЗЗБК ім. С. Ковальської» — Юрій Дунаєвський.

Окрему подяку і звання «Найактивніший уболівальник турніру» заслужили учасниці «Конструктивочки».

Турнір закінчено, але спогади про нього залишаться надовго як у пам'яті гравців, так і тих, хто їх підтримував. Вітаємо переможців! Сподіваємось, на-

ступні турніри стануть для Групи не менш вражаючими і цікавими, а професіоналізм футболістів зростатиме з кожною грою.



Дмитро Мельник, організатор турніру, гравець команди ПАТ «ЗЗБК ім. Світлани Ковальської»

Ви залишилися задоволені турніром?

Особисто мені, одному з організаторів турніру, хотілося показати високий рівень як організації, так і проведення. Цього разу було важко скласти турнірну таблицю для того, аби всі були у рівних умовах, адже серед учасників з'явилася дев'ята команда — «Дарницький ЗЗБК». Та спільними зусиллями нам це вдалося, і у підсумку все було добре.

У цьому турнірі також змінився склад команд, гравці стали більш технічними, а команди, навіть ті, які відверто програвали, все одно виклалися до останніх хвилин.

Команда БМУ «ЗЗБК ім. С.Ковальської» у цьому футбольному змаганні показала досить непоганий результат, і я впевнений, що в наступному турнірі хлопці будуть грати ще краще і складуть достойну конкуренцію. Команда «Омельянівський кар'єр» не пройшла далі групового етапу, але хлопці боролися і зуміли показати всю свою силу.

Було помітно, що на цьому турнірі емоції та прагнення до перемоги не тільки у футболістів, а й у уболівальників зашкалювали. Особлива подяка дівчатам з групи підтримки команди «Бетон Комплекс» — «Конструктивочка!» Це все змушувало футболістів йти вперед і виклаватися на всі 100%.



Яким буде наступний турнір?

Хотілося б, щоб футбольний турнір розвивався, а з ним міцнішав і корпоративний дух. Бо саме для цього він і був започаткований. Я вважаю, що турнір за турніром будуть з'являтися якісь нові ідеї. Наприклад, нещодавно розмовляв з дівчатами з «Конструктивочки» про їхні плани на майбутній турнір і думаю, що наступного разу вони нас здивують новими номерами. Хотілося б, щоб інші підприємства підхопили цю хвилю і теж проявили себе та були активнішими. А ми, зі свого боку, зробимо усе для того, аби рівень організації турнірів ріс, а з тим і підіймався рівень змагань.

НАБЕРЕЖНА ДНІПРА СТАНЕ ОСЕРЕДКОМ З УКРАЇНСЬКОЮ ДУШЕЮ



Український рушник завжди був і лишається символом гостинності, добробуту і культурної спадщини українського народу. Цей символ української душі, втілений у камені, відтепер прикрашатиме набережну Дніпра. Більш детально про це розповів архітектор проекту благоустрою набережної та Поштової площі ДМИТРО ЧУЛКОВ.



— Дмитре, як виникла ідея створення цього проекту, що Вас надихнуло?

— Набережна Дніпра у Подільському районі — улюблене місце прогулянок киян та гостей міста, особливо влітку. Мені завжди було сумно, що таке чудове місце недостатньо опоряджене. Тож, коли я отримав змогу щось змінити хоча б на рівні пропозиції, я дуже зрадів. Мені хотілося зробити це місце яскравим і виразним, яке б запам'ятовувалося.

Серед значної кількості варіантів опорядження набережної і Поштової площі саме ця ідея — стилізований український рушник в орнаменті бруківки — сподобалася представникам КМДА і була затверджена головним архітектором Києва Сергієм Целовальником.

— Які особливості проекту Вам хотілося б відмітити окремо?

— До розробки проекту ми, архітектори, поставилися з ентузіазмом та відповідальністю. Адже для нас площа в 11 тис. м² — це не лише підоснова для оригінального мостіння, а в першу чергу міський простір, в якому має бути комфортно і цікаво усім відпочиваючим: пішоходам, велосипедистам, людям з обмеженими можливостями.

Думаю, людям сподобається зона відпочинку з лавами для компаній у затінку багаторічних дерев та невеликий майданчик у вигляді сонячного годин-

ника, гномоном в якому виступатиме сама людина (достатньо стати на необхідну позначку). Алея скульптур українських митців вестиме до широких сходів на Поштову площу. А у вечірні часи площа буде прекрасно освітлена, і квіткових композицій на клумбах буде достатньо, адже це побажання мера столиці Олександра Попова.

Та, на жаль, не усі ідеї вдалося втілити. Під час громадських обговорень реконструкції набережної кияни висловлювали бажання зберегти дерева, що захищатимуть від шуму і сонця. Але, як це не прикро, на шляху від концепції до реалізації ми стикнулися з певними обмеженнями: майже вся площа під бруківкою набережної переплетена важливими комунікаціями, які можуть бути пошкодженими корінням дерев.

— Як буде виглядати Поштова площа після реконструкції?

— Оновлена Поштова площа значно збільшиться. Розроблений нами проект опорядження включає світломозичний фонтан у центрі, струмені якого сягатимуть 6-7 м; зелену зону; лавки для відпочинку та інші малі архітектурні форми, в тому числі для дитячих розваг. Поштовий будинок і ресторан «МакДональдз» залишаться на своїх законних місцях. Також площа отримає свій символ у вигляді осучасненого горна, що буде вимощений тротуарною плиткою ТМ «Авеню Декор» (ПБГ «Ковальська») і

прикрашено розбіжними променями у мощенні — ліхтариками, які у вечірній час осяюватимуть всю площу.

— З якого матеріалу виконано орнамент «рушника» на набережній?

— Сам орнамент виконаний частково з граніту, частково з фігурних елементів мостіння ТМ «Авеню Декор». Для основного мостіння набережної я вибрав тротуарну плитку ТМ «Авеню Декор» яскравого перлинного кольору. Навіть на етапі будівництва, враховуючи бруд та пісок на будівельному майданчику, вона виглядає дивовижно — винятково підкреслює синяву Дніпра, орнамент візерунків і оточуюче архітектурне середовище.

— Дмитре, чому вибір пав саме на продукцію ПБГ «Ковальська»?

— Головна перевага плитки ТМ «Авеню Декор» — її якість та довговічність. ПБГ «Ковальська» неодноразово доводила безперечну якість своєї продукції та професійний підхід у вирішенні найскладніших будівельних завдань.

В своїй архітектурній практиці я мав нагоду співпрацювати з заводами «Ковальської» на різних об'єктах. Можу запевнити — усі вироби (від мостових балок до сухих сумішей) зарекомендували себе з кращого боку як у будівництві, так і в експлуатації.

Вирішальним фактором було те, що на заводі «Бетон Комплекс», де виробляється плитка ТМ «Авеню Декор», існує високий рівень контролю якості і є власна сертифікована лабораторія. Ми у цьому переконалися, відвідавши виробництво, де нам детально розповіли про кожен тип виробів.

— Коли ж люди зможуть помилуватися цим витвором архітектурного мистецтва?

— Коли проект цілком буде завершено, відповісти складно, адже процес будівництва у розпалі. Але й зараз результати є: автомобілі, які раніше постійно стояли в заторах на повороті через світлофор, тепер спокійно рухаються по набережній, проїжджаючи мостом.



НОВИЙ САЙТ ПБГ «КОВАЛЬСЬКА» ВЖЕ ЗОВСІМ СКОРО

ПБГ «Ковальська» створює новий сучасний корпоративний сайт, який сподобається відвідувачам не тільки своїм дизайном, а й функціональністю, зручністю та інформативністю.

Усю необхідну інформацію про Групу, підприємства, бренди, а також багато іншого цікавого та корисного Ви легко знайдете за адресою kovalska.com.



НЕЗАБАРОМ РОЗПОЧНЕТЬСЯ ДРУГИЙ ЕТАП ОБЛАШТУВАННЯ ПАРКУ «НИВКИ»



Дбаючи про своїх клієнтів Група «Ковальська» завжди прагне створити затишок і робить усе можливе для того, аби їхнє життя було комфортним та безпечним. Чудовий та функціональний дитячий майданчик, який з'явився поруч із ЖК «Зелений острів», вже привертає увагу мешканців оточуючих мікрорайонів, а також гостей парку «Нивки».

До того ж, у 2013-2014 роках, Групою «Ковальська» планується продовжити облаштування паркової території, що прилягає до житлових комплексів. Зокрема, буде проводитись ремонт існуючих доріжок, укладання нових, а також відновлення системи освітлення.

ДОЗВІЛЛЯ

Афоризми

Найбільшої похвали заслуговує той архітектор, який вміє поєднати в споруді красу зі зручністю для життя.

Берніні Джовані Лоренцо

В кожній людині прихована мудра сила будівельника, та потрібно їй дати волю розвинутися і розквітнути.

Максим Горький

Анекдоти

— Моя дитина наїлася піску. Я дала йому багато води, а що тепер робити?

— Слідкуйте, щоб він не підходив до цементу.

Генерал зібрався побудувати будинок,

взяв проект, виконроба, привіз на ділянку, виконроб подумав і каже:

— На будівництво буде потрібно десять тисяч людино-днів!

— Ось тобі десять тисяч солдатів і щоб завтра будинок був готовий!



Дорогі колеги! Щиро вітаємо з ювілеєм!

*Хай сміється доля, мов калина в лузі
В колі щирих, вірних і хороших друзів!
Зичимо Вам щастя, радості, тепла,
Успіхів, здоров'я, злагоди й добра!
Хай крокують поруч вірність і кохання,
Хай здійсняться Ваші мрії і бажання!*

ПАТ «ЗЗБК ім. С. Ковальської»

Дитиненко Людмилу Василівну — економіста (д.н. 15.07.1963 р.) *із 50-річчям*

Олійника Володимира Миколайовича — електромонтера РМЦ (д.н. 22.07.1953 р.) *із 60-річчям*

Нікітченка Миколу Михайловича — слюсаря електроцеху (д.н. 01.08.1953 р.) *із 60-річчям*

Богдана Михайла Миколайовича — бригадира покрівельників РБЦ (д.н. 29.08.1953 р.) *із 60-річчям*

Піліпенка Олександра Гавриловича — електромонтера БМУ (д.н. 04.09.1953 р.) *із 60-річчям*

ПАТ «Будіндустрія»

Столярова Бориса Леонідовича — машиніста перевантажувачів (д.н. 28.07.1963 р.) *із 50-річчям*

Загладу Василя Васильовича — тесляра (д.н. 28.08.1953 р.) *із 60-річчям*

Ребенка Віктора Григоровича — токаря (д.н. 16.09.1953 р.) *із 60-річчям*

ТОВ «Бетон Комплекс»

Зварича Богдана Володимировича — майстра формувального цеху (д.н. 21.07.1983 р.) *із 30-річчям*

Болдецького Костянтина Петровича — фрезерувальника РМЦ (д.н. 06.08.1963 р.) *із 50-річчям*

Фенюк Лідію Василівну — майстра арматурного цеху (д.н. 08.08.1963 р.) *із 50-річчям*

Вознюка Григорія Миколайовича — водія автотранспорту ЦБВ (д.н. 15.09.1983 р.) *із 30-річчям*

ТОВ «Бетон Сервіс»

Семенюка Віталія Віталійовича — формувальника III-го розряду (д.н. 04.09.1983 р.) *із 30-річчям*

ПАТ «Дарницький ЗЗБК»

Расюк Світлану Георгіївну — начальника ЖКВ (д.н. 11.07.1953 р.) *із 60-річчям*

Ігнатієва Василя Івановича — електромонтера VI-го розряду (д.н. 13.07.1953 р.) *із 60-річчям*

Рябенка Миколу Михайловича — водія автотранспортних засобів (д.н. 24.08.1953 р.) *із 60-річчям*

Лук'яненка Дмитра Володимировича — електрозварника ручного зварювання III-го розряду (д.н. 05.09.1983 р.) *із 30-річчям*

Долєбу Сергія Івановича — водія автотранспортних засобів (д.н. 22.09.1983 р.) *із 30-річчям*

ТОВ «Омельянівський кар'єр»

Наумовського Дмитра Володимировича — начальника БВД (д.н. 12.07.1983 р.) *із 30-річчям*

Кучинського Володимира Леонідовича — маркшейдера (д.н. 13.07.1973 р.) *із 40-річчям*

Іскоростенського Бориса Петровича — вибуховика (д.н. 15.07.1963 р.) *із 50-річчям*

Вигівського Василя Олександровича — оператора ДСЛ-2 (д.н. 24.07.1993 р.) *із 20-річчям*

ТОВ «Автобудкомплекс-К»

Парія Олега Івановича — водія 2-ї автоколонни (д.н. 21.07.1973 р.) *із 40-річчям*

Асташкіну Наталію Валентинівну — начальника відділу кадрів (д.н. 26.07.1973 р.) *із 40-річчям*

Фесенко Валентину Іванівну — диспетчера (д.н. 27.07.1963 р.) *із 50-річчям*

Комаревича Віталія Ярославовича — енергетика (д.н. 01.08.1983 р.) *із 30-річчям*

Гостара Миколу Олександровича — водія (д.н. 14.08.1983 р.) *із 30-річчям*

Нестеренка Віталія Миколайовича — головного механіка (д.н. 26.08.1953 р.) *із 60-річчям*

Осіпенка Миколу Андрійовича — водія (д.н. 01.09.1953 р.) *із 60-річчям*

Грицака Анатолія Миколайовича — водія (д.н. 06.09.1973 р.) *із 40-річчям*

Осьмірка Андрія Васильовича — водія (д.н. 21.09.1983 р.) *із 30-річчям*

Офіс ПБГ «Ковальська»

Пилипенка Сергія Олександровича — Генерального директора ПБГ «Ковальська» (д.н. 11.09.1981 р.) *із 32-річчям*

Суботенка Миколу Олексійовича — Першого віце-президента ПБГ «Ковальська» (д.н. 07.09.1960 р.) *із 53-річчям*

Сурупа Володимира Юрійовича — віце-президента ПБГ «Ковальська» (д.н. 05.07.1960 р.) *із 53-річчям*

Савенка Валерія Павловича — віце-президента ПБГ «Ковальська» (д.н. 20.07.1960 р.) *із 53-річчям*

Козлова Володимира Миколайовича — бренд-менеджера напрямку «Нерухомість» (д.н. 28.07.1983 р.) *із 30-річчям*

Вітаємо з народженням дитини!

З цього дня у Вашому будинку назавжди оселилися радість, веселощі та сміх. Не секрет, що будуть і безсонні ночі та втома, але все це ніщо в порівнянні з тим щастям, яке подарує Вам дитина! Нехай малюк росте на радість Вам і стане у майбутньому надійною опорою для своїх мамі і тата. Нехай в житті його супроводжує удача, а труднощі долаються легко!

ТОВ «Омельянівський кар'єр»

Ганжу Миколу Петровича — водія з народженням синопка Станіслава (д.н. 27.08.2013 р.)

Корецького Валентина Зіфридовича — помічника машиніста екскаватора з народженням донечки Валерії (д.н. 04.07.2013 р.)

ТОВ «Автобудкомплекс-К»

Біденка Анатолія Павловича — начальника автомобільної колони №7 з народженням донечки Марії (д.н. 09.08.2013 р.)

Антощук Ольгу Миколаївну — бухгалтера з народженням синопка Владислава (д.н. 16.08.2013 р.)

ТОВ «Бетон Сервіс»

Шаповалова Олександра Володимировича — формувальника ЗБВ із народженням синопка Назарія (д.н. 10.06.2013 р.)

Овчара Миколу Сергійовича — формувальника ЗБВ із народженням синопка Владислава (д.н. 22.07.2013 р.)

ПАТ «ЗЗБК ім. С. Ковальської»

Репея Андрія Віталійовича — майстра арматурного цеху із народженням синопка Микити (д.н. 06.08.2013 р.)

Рожнятовського Богдана Олександровича — інженера-конструктора КБ із народження донечки Таміли (д.н. 11.06.2013 р.)

Вітаємо з весіллям!

Від усього серця вітаємо Вас із вступом у законний шлюб. Сонце — джерело життя на землі, сімейне вогнище — джерело життя сім'ї. Зберігайте цей дорогий подарунок все життя. Яким би холодним та сильним не був вітер, полум'я вогнища повинно горіти, даючи світло і тепло вашій сім'ї.

ПАТ «ЗЗБК ім. С. Ковальської»

Юрчака Євгена Володимировича — інженера-конструктора АПМ та його дружину Евеліну (д.в. 31.08.2013 р.)



Наші маленькі читачі!

Редакція корпоративного видання «Моноліт» дуже вдячна усім, хто відгукнувся та надіслав свої роботи на конкурс «Будиночок моєї мрії»!

Кожна композиція заслуговує на високу оцінку, адже усі зроблені вами будиночки були прекрасними та оригінальними.

Ми з радістю повідомляємо учасникам конкурсу, що всі вони заслужено отримують цікаві та корисні призи!

За призами звертайтеся до головного офісу ПБГ «Ковальська» на вул. Панаса Мирного, 4, до відділу маркетингу і реклами.

Але дотримуючись традицій, ми визначили найцікавішу роботу конкурсу — це будиночок 8-річної Богдани Лимар, батьки якої працюють на ПАТ «ЗЗБК ім. С. Ковальської».

Богдано, ми приємно вражені твоєю роботою! Будиночок твоєї мрії вийшов дуже красивим та затишним. Ти отримуєш від нас подарунковий сертифікат від мережі дитячих магазинів «Антошка», з яким ти зможеш придбати те, що тобі до вподоби. Бажаємо тобі безлічі творчих ідей та успіхів у навчанні!



СУПЕРПРИЗ!

Лимар Богдана

8 років
ПАТ «ЗЗБК ім. С. Ковальської»

Вадим Голубенко

9 років
Офіс «ПБГ Ковальська»

Денис Фотієв

6,5 років
Офіс ПБГ «Ковальська»

Нікіта Голуб

5 років
Офіс ПБГ «Ковальська»

